

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง  
ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

วันพุธที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๓๐-๑๔.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ชั้น ๘

ผู้มาประชุม

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. นายอาทิตย์ อีสโม<br>รองปลัดกระทรวงแรงงาน<br>หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นางสาววิษราพันธ์ สุโพธิณะ<br>นักบัญชีชำนาญการ<br>ผู้แทนกระทรวงการคลัง                        | กรรมการ             |
| ๓. นายวันชัย ประเสริฐฤกษ์<br>ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย  | กรรมการ             |
| ๔. นายนำชัย เพื่อนพิพัฒน์<br>ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง  | กรรมการ             |
| ๕. นายอรรถยุทธ ลียะวณิช<br>ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง  | กรรมการ             |
| ๖. นายวิวัฒน์ ศิริสุนทร<br>ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง  | กรรมการ             |
| ๗. นางสาวอุสา สุวรรณฉัตรชัย<br>ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง  | กรรมการ             |
| ๘. นายสรวุฒิ เจียรธนะกานนท์<br>ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง  | กรรมการ             |
| ๙. นายมานะ คุ้มกระโทก<br>ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง  | กรรมการ             |
| ๑๐. นายสมโภชน์ อ้นชัยยะ<br>ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง  | กรรมการ             |
| ๑๑. นางสาวสายทอง สุปะมา<br>ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง  | กรรมการ             |
| ๑๒. นายสุริยันต์ วงศ์ใหญ่<br>ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง  | กรรมการ             |
| ๑๓. นายสมชาย วงษ์ทอง<br>รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน                                  | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. นายอภิญา สุจริตตานันท์<br>ผู้อำนวยการกองนิติการ   | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑๕. นางสาวดวงใจ เฟ่งผล<br>ผู้อำนวยการกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง                             | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

**ผู้ไม่มาประชุม**

นายจิระพันธ์ กัลลประวิทย์

ติตราชการ

ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาสังคม

ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

- |                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| ๑. นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน           | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการคุ้มครองแรงงาน         |
| ๒. นายณพนธ์ บุณยานันต์            | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักคุ้มครองแรงงาน   |
| ๓. นางธารทิพย์ รัชส์สุจิตร์ธน์    | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักคุ้มครองแรงงาน   |
| ๔. นางอชรา เกตุใส                 | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ สำนักคุ้มครองแรงงาน |
| ๕. นางนันทกา ประระดี              | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ สำนักคุ้มครองแรงงาน |
| ๖. นายกิตติพงศ์ ค้อทอง            | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ สำนักคุ้มครองแรงงาน |
| ๗. นางสาวอรุณรัตน์ รัชธรรมพรรษา   | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักคุ้มครองแรงงาน  |
| ๘. นางสาวพลอยปภัส วชิรโชติกุลพงศ์ | นักวิชาการแรงงาน สำนักคุ้มครองแรงงาน           |
| ๙. นางเกษร สุกฤษฏานนท์            | นักวิชาการแรงงาน สำนักคุ้มครองแรงงาน           |
| ๑๐. นางสาววัลลภา หล่อเงิน         | นักวิชาการแรงงาน สำนักคุ้มครองแรงงาน           |

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

เนื่องจากอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตัดภารกิจเร่งด่วน จึงมอบหมายให้ นายสมชาย วงษ์ทอง รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทำหน้าที่กรรมการและเลขานุการแทน **มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ วันพุธที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖****ประธาน** มอบเลขานุการดำเนินการ

**เลขานุการ** รายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ วันพุธที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖ มีจำนวน ๑๒ หน้า ฝ่ายเลขานุฯ ได้ส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ พิจารณาเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖ ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ วันพุธที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ วันพุธที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖ โดยไม่มีข้อแก้ไข

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ**

๓.๑ รายงานสถานการณ์ด้านการเงินของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างประจำเดือน มีนาคม ๒๕๕๖

**ประธาน** มอบเลขานุการดำเนินการ

**เลขานุการ** กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง มีสถานะทางการเงินประจำเดือนมีนาคม ๒๕๕๖ สรุปได้ดังนี้

๑. เงินฝากธนาคารคงเหลือยกมาเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๕๘,๐๕๗,๐๕๙.๘๖ บาท โดยฝากไว้ที่ธนาคารกรุงไทย ธนาคารอาคารสงเคราะห์ ธนาคารอิสลาม และธนาคารออมสิน รวม ๑๑ บัญชี คือ บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ๑ บัญชี บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ ๓ บัญชี และบัญชีเงินฝากประจำ ๗ บัญชี

๒. รายรับ-รายจ่ายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๖ มีรายละเอียดดังนี้

รายรับ ในเดือนมีนาคม ๒๕๕๖ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑,๓๙๘,๖๐๖.๕๕ บาท มีรายละเอียด ดังนี้

- ค่าปรับจากผู้กระทำความผิด ๓๗๗,๔๐๐.๐๐ บาท
- รับคืนเงินสงเคราะห์จากนายจ้าง ๕๓๖,๑๑๙.๓๖ บาท
- ดอกเบี้ยเงินสงเคราะห์ ๑๖๑,๗๑๗.๓๓ บาท
- ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร ๓๒๓,๓๖๙.๘๖ บาท

สรุปรายรับในเดือนมีนาคม ๒๕๕๖ น้อยกว่าเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เป็นเงิน ๒,๐๕๗,๘๑๖.๒๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๕๔ (รายรับเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ จำนวนเงิน ๓,๔๕๖,๔๒๒.๘๓ บาท) สาเหตุที่รายรับลดลง เนื่องจากรับคืนเงินสงเคราะห์ลดลงจำนวน ๑,๑๗๕,๙๘๘.๖๕ บาท ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารลดลงจำนวน ๑,๑๔๖,๔๑๒.๘๒ บาท และรายรับค่าปรับลดลงจำนวน ๒๒๑,๐๐๐ บาท แต่ดอกเบี้ยเงินสงเคราะห์เพิ่มขึ้นจำนวน ๔๓,๕๘๕.๑๙ บาท

รายจ่าย ในเดือนมีนาคม ๒๕๕๖ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓,๑๘๙,๓๗๓.๒๕ บาท มีรายละเอียด ดังนี้

- ค่าจ้างชั่วคราว ๒๖,๖๐๐.๐๐ บาท
- ค่าครองชีพลูกจ้างชั่วคราว ๓,๔๐๐.๐๐ บาท
- เงินสมทบประกันสังคม ๖๐๐.๐๐ บาท
- จ่ายเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวน ๒๐๗ คน ๓,๑๕๘,๗๗๓.๒๕ บาท

(กรณีค่าชดเชย จำนวน ๑๒๔ คน เป็นเงิน ๒,๒๙๕,๐๖๐ บาท กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย จำนวน ๘๓ คน เป็นเงิน ๘๖๓,๗๑๓.๒๕ บาท)

สรุปรายจ่ายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๖ เพิ่มขึ้นกว่าเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เป็นเงิน ๓,๐๐๓,๒๗๗.๒๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑,๖๑๓.๘๓ (รายจ่ายเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ จำนวนเงิน ๑๘๖,๐๙๖ บาท) สาเหตุที่รายจ่ายเพิ่มขึ้น เนื่องจากจ่ายเงินสงเคราะห์ให้ลูกจ้างเพิ่มขึ้นจำนวน ๓,๐๓๕,๔๑๓.๒๕ บาท ค่าธรรมเนียมธนาคารลดลงจำนวน ๑,๕๓๖ บาท ค่าจ้างชั่วคราว ค่าครองชีพและเงินสมทบประกันสังคมลดลงจำนวน ๓๐,๖๐๐ บาท

ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ กองทุนสงเคราะห์ ลูกจ้างมียอดเงินคงเหลือทั้งสิ้น ๒๕๖,๒๖๖,๒๙๓.๑๖ บาท (สองร้อยห้าสิบล้านสองแสนหกหมื่นหกพันสองร้อยเก้าสิบบาทสิบหกสตางค์)

### มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

**๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานและติดตามหนี้ลูกหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างปี ๒๕๕๕ และปี ๒๕๕๖ (จ่ายเงินสงเคราะห์ระหว่างเดือนมกราคม-ธันวาคม ๒๕๕๕ และเดือนมกราคม-มีนาคม ๒๕๕๖)**

ประธาน มอบเลขานุการดำเนินการ

เลขานุการ แจ้งต่อที่ประชุมว่า ตามที่คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชยแก่ลูกจ้างระหว่างเดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๕ รวม ๒๓ จังหวัด ๖ พื้นที่ จำนวน ๑๐๐ ราย ลูกจ้างจำนวน ๑,๖๕๗ คน เป็นเงินจำนวน ๑๕,๙๘๔,๗๐๕.๗๔ บาท และเดือนมกราคม-มีนาคม ๒๕๕๖ รวม ๑๐ จังหวัด ๑ พื้นที่ จำนวน ๑๕ ราย ลูกจ้างจำนวน ๑๔๒ คน เป็นเงินจำนวน ๑,๓๓๔,๙๖๙.๒๕ บาท

ณ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๖ จังหวัดและพื้นที่ได้รายงานผลการดำเนินงานและติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง สรุปได้ดังนี้

- ปี ๒๕๕๕ การดำเนินคดีอาญา จำนวน ๑๐๐ ราย
- อยู่ในชั้นเปรียบเทียบ จำนวน ๑๒ ราย
- อยู่ในชั้นพนักงานสอบสวน จำนวน ๘๓ ราย
- อยู่ในชั้นพนักงานอัยการ จำนวน ๑ ราย
- เปรียบเทียบปรับ ๔ ราย ค่าปรับจำนวน ๖๕,๓๓๔ บาท

การติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวน ๑๐๐ ราย

- ออกหนังสือเตือน จำนวน ๓๒ ราย
- ตรวจสอบทรัพย์สิน จำนวน ๔๒ ราย
- ยึด อาศัยทรัพย์สิน จำนวน ๒๒ ราย
- รับเงินชดใช้คืน จำนวน ๔ ราย จำนวนเงิน ๑,๐๔๓,๐๕๗ บาท

ปี ๒๕๕๖ การดำเนินคดีอาญา จำนวน ๑๕ ราย

- อยู่ในชั้นรวบรวมเอกสาร/หลักฐาน จำนวน ๘ ราย
- อยู่ในชั้นเปรียบเทียบ จำนวน ๒ ราย
- อยู่ในชั้นพนักงานสอบสวน จำนวน ๕ ราย

การติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวน ๑๕ ราย

- ออกหนังสือเตือน จำนวน ๑๕ ราย

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับทราบ

## **ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา**

### **๔.๑ การปิดบัญชีและจัดหางบการเงินของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างประจำปี ๒๕๕๕**

**ประธาน** มอบเลขานุการดำเนินการ

**เลขานุการ** แจ้งต่อที่ประชุมว่า ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๑๓๘ และระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๑ กำหนดให้ ภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน ให้คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเสนองบดุลและรายงานการรับจ่ายเงินของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในปีที่ล่วงมาแล้ว ต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบรับรองก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบและจัดให้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา

#### **ข้อพิจารณา**

กลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้ปิดบัญชีประจำปี งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ และ ๒๕๕๔ เรียบร้อยแล้ว โดยจัดทำงบดุล งบรายได้ค่าใช้จ่าย งบรายได้ค่าใช้จ่ายสะสม และหมายเหตุประกอบงบการเงิน ภายในเวลาที่กำหนด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานขอให้คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างพิจารณาให้ความเห็นชอบเสนองบการเงินดังกล่าว เพื่อส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมเห็นชอบให้เสนองบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ และ ๒๕๕๔ เพื่อส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

### **๔.๒ การเสนองบการเงินของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ และ ๒๕๕๓ ต่อรัฐมนตรี**

**ประธาน** มอบเลขานุการดำเนินการ

**เลขานุการ** แจ้งต่อที่ประชุมว่ากรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ส่งงบการเงินของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ และ ๒๕๕๓ พร้อมรายละเอียดส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองตามมติคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้แจ้งผลการตรวจสอบรับรองงบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ และ ๒๕๕๓ ให้กรมฯ ทราบเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๖

### ข้อกฎหมาย

ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๑ ฉบับลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๒ หมวด ๔ ข้อ ๒๘ กำหนดให้คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเสนอขอการโอนเงินซึ่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองแล้วต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และให้รัฐมนตรีเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบและให้ประกาศของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในปีที่ล่วงมาแล้วต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบรับรองก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบและจัดให้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา

### ข้อพิจารณา

ขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาขบวนการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ และ ๒๕๕๓ ของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองแล้วเพื่อเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและให้รัฐมนตรีเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบให้เสนอขบวนการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ และ ๒๕๕๓ ของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองแล้วต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและให้รัฐมนตรีเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

**๔.๓ การจ่ายเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชยเดือนเมษายน ๒๕๕๖ มีจำนวน ๗ ราย ดังนี้**

**๔.๓.๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดภูเก็ต** ส่งคำขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่ายและค่าทำงานในวันหยุด) ของนายสุธรรม เจริญรูป กับพวกรวม ๑๐ คน ลูกจ้างของบริษัท ซีเคียว สแตนดาร์ด อาร์มมี จำกัด เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

### ข้อเท็จจริง

บริษัท ซีเคียว สแตนดาร์ด อาร์มมี จำกัด นายจ้าง สถานประกอบกิจการตั้งอยู่เลขที่ ๑๗๗/๓๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลรังสิต อำเภอถลางบุรี จังหวัดปทุมธานี ประกอบกิจการรักษาความปลอดภัย มีนายชนตกร เดชสิงหาสาร และนางสาวมัลลิกา หุ่นดี เป็นกรรมการผู้จัดการ นายจ้างได้จ้าง นายสุธรรม เจริญรูป กับพวกรวม ๑๐ คน เป็นลูกจ้างให้ทำงานหน้าที่พนักงานรักษาความปลอดภัย โดยให้ไปปฏิบัติงานที่บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ตั้งอยู่เลขที่ ๑๗/๔ หมู่ที่ ๕ ถนนเจ้าฟ้า ตำบลฉลอง อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต จ้างเป็นลูกจ้างรายเดือน อัตราค่าจ้างเดือนละ ๖,๐๐๐-๗,๕๐๐ บาท โดยจ่ายผ่านบัญชีธนาคาร กำหนดจ่ายค่าจ้างทุกวันที่ ๗ และวันที่ ๒๐ ของเดือน ซึ่งลูกจ้างเข้าทำงานระหว่างเดือนมกราคม-เดือนธันวาคม ๒๕๕๔ นายจ้างเลิกจ้างลูกจ้างเนื่องจากนายจ้างไม่สามารถต่อสัญญาจ้างกับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ได้ โดยค้างจ่ายค่าจ้างของงวดเดือนธันวาคม ๒๕๕๔ และค้างจ่ายค่าทำงานในวันหยุดและไม่จ่ายค่าชดเชย ปัจจุบันมิได้ดำเนินกิจการแล้ว

### การดำเนินการ

๑. เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ นายสุธรรม เจริญรูป กับพวกรวม ๑๐ คน ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดภูเก็ต ว่านายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานในวันหยุด และค่าชดเชย พนักงานตรวจแรงงานได้รวบรวมหลักฐานและมีคำสั่งที่ ๑๙/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ สั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ นายสุธรรม เจริญรูป กับพวกรวม ๑๐ คน จำนวน ๔๒,๑๔๐ บาท (สี่หมื่นสองพันหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ค่าทำงานในวันหยุด จำนวน ๑๓,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน) และค่าชดเชย จำนวน ๒๒,๕๐๐ (สองหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๗,๖๔๐ บาท (เจ็ดหมื่นเจ็ดพันหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน) นายจ้างไม่จ่ายเงินตามคำสั่ง และไม่ได้ฟ้องเพิกถอนคำสั่ง คำสั่งเป็นที่สุดแล้ว

๒. เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๖ นายสุธรรม เจริญรูป กับพวกรวม ๑๐ คน ได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่ายและค่าทำงานในวันหยุด) เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐,๙๐๐ บาท (ห้าหมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน) ซึ่งเป็นเงินจำนวนไม่เกิน ๖๐ เท่า ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมายและลูกจ้างได้ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์กรณีค่าชดเชยเรื่องอยู่ระหว่างการดำเนินการของเจ้าหน้าที่

**การดำเนินคดีอาญา** นิติกรได้แจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต เลขคดีอาญาที่ ๒๙๗๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๕ ขึ้นตอนอยู่ระหว่างการดำเนินการของพนักงานสอบสวน

#### **ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ได้พิจารณาและตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วเห็นว่า การยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์เป็นไปตามข้อกำหนดของระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๖ (๒) ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ จึงขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้การสงเคราะห์แก่นายสุธรรม เจริญรูป กับพวกรวม ๑๐ คน ลูกจ้างของบริษัท ซีเคียว สแตนดาร์ด อาร์มมี จำกัด ที่มายื่นขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่ายและค่าทำงานในวันหยุด) เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐,๙๐๐ บาท (ห้าหมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน) เนื่องจากลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ

**มติที่ประชุม** มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของบริษัท ซีเคียว สแตนดาร์ด อาร์มมี จำกัด กรณีนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลา เป็นจำนวนเงินตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดภูเก็ต ที่ ๑๙/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ แต่ไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมายโดยให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่นายสุธรรม เจริญรูป กับพวกรวม ๑๐ คน ซึ่งมายื่นคำขอรับเงินไว้แล้วเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐,๙๐๐ บาท (ห้าหมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน)

**๔.๓.๒ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร** ส่งคำขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) ของนางสาวสมประสงค์ คุ่มมุงค์ ลูกจ้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด คุณหญิง ๒๐๐๙ อินเตอร์กรุ๊ป เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

#### **ข้อเท็จจริง**

ห้างหุ้นส่วนจำกัด คุณหญิง ๒๐๐๙ อินเตอร์กรุ๊ป นายจ้าง สถานประกอบกิจการตั้งอยู่เลขที่ ๖๑๒ หมู่ที่ ๑๐ ซอยพระราม ๒ ที่ ๓๘ ถนนพระราม ๒ แขวงบางมด เขตจอมทอง กรุงเทพมหานคร ประกอบกิจการจัดส่งแม่บ้านและพี่เลี้ยงเด็ก มีนางศุภลักษณ์ รัชชพันธ์ เป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ นายจ้างได้จ้างนางสาวสมประสงค์ คุ่มมุงค์ เป็นลูกจ้างให้ทำงานหน้าที่ดูแลผู้ป่วย โดยให้ไปปฏิบัติงานที่บ้านนางทองดี สมศรี เลขที่ ๖ หมู่ที่ ๒๑ หมู่บ้านเสากระโดง ตำบลอ่างทอง อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร จ้างเป็นลูกจ้างรายเดือน อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๒,๐๐๐ บาท โดยจ่ายเป็นเงินสด ทุกวันที่ ๑๔ ของเดือน ลูกจ้างทำงานตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ นายจ้างเลิกจ้างลูกจ้างเนื่องจากขาดสภาพคล่องทางการเงินและค้างจ่ายค่าจ้างของช่วงการทำงานระหว่างวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๕ - ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

#### **การดำเนินการ**

๑. เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ นางสาวสมประสงค์ คุ่มมุงค์ ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ว่านายจ้างค้างจ่ายค่าจ้างพนักงานตรวจแรงงานได้รวบรวมหลักฐานและมีคำสั่งที่ ๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖ สั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ นางสาวสมประสงค์ คุ่มมุงค์ จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน) นายจ้างไม่จ่ายเงินตามคำสั่งและไม่ได้ฟ้องเพิกถอนคำสั่ง คำสั่งเป็นที่สุดแล้ว

๒. เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖ นางสาวสมประสงค์ คุ่มมุงค์ ได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน) ซึ่งเป็นเงินจำนวนไม่เกิน ๖๐ เท่า ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย

**การดำเนินคดีอาญา** เจ้าหน้าที่อยู่ระหว่างรวบรวมหลักฐานเพื่อส่งดำเนินคดีอาญาแก่นายจ้างรายนี้ต่อไป

#### **ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ได้พิจารณาและตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วเห็นว่า การยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์เป็นไปตามข้อกำหนดของระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๖ (๒) ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ จึงขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้การสงเคราะห์แก่นางสาวสมประสงค์ คุ่มมุงค์ ลูกจ้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด คุณหญิง ๒๐๐๙ อินเตอร์กรุ๊ป ที่มายื่นขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย(ค่าจ้างค้างจ่าย) เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน) เนื่องจากลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ

**มติที่ประชุม** มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด คุณหญิง ๒๐๐๙ อินเตอร์กรุ๊ป กรณีนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงินตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖ แต่ไม่เกิน ๖๐ เท่า ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมายโดยให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่นางสาวสมประสงค์ คุ่มมุงค์ ซึ่งมายื่นคำขอรับเงินไว้แล้วเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)

**๔.๓.๓ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๒** ส่งคำขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้างกรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่ายและค่าล่วงเวลา) ของนายพลักษณ์ กอนคอน ลูกจ้างของบริษัท เอ็ม เอ็น เอส เทเลคอม จำกัด เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

#### **ข้อเท็จจริง**

บริษัท เอ็ม เอ็น เอส เทเลคอม จำกัด นายจ้าง สถานประกอบกิจการตั้งอยู่เลขที่ ๓๓/๗๕ หมู่ที่ ๖ แขวงท่าแร้ง เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ประกอบกิจการรับติดตั้งอุปกรณ์สื่อสาร มีนายมานะ กำลังเอก เป็นกรรมการผู้จัดการ นายจ้างได้จ้าง นายพลักษณ์ กอนคอน เป็นลูกจ้างให้ทำงานหน้าที่ช่างติดตั้งจ้างเป็นลูกจ้างรายเดือน อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท กำหนดจ่ายค่าจ้างทุกวันสิ้นเดือน โดยโอนผ่านบัญชีธนาคารกสิกรไทย เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ลูกจ้างได้ลาออกโดยนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้างบางส่วนและค่าล่วงเวลาของช่วงการทำงาน ระหว่างเดือนเมษายน ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๕ ปัจจุบันนายจ้างประสบปัญหาขาดสภาพคล่องทางการเงินและมีได้ดำเนินกิจการแล้ว

#### **การดำเนินการ**

๑. เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ นายพลักษณ์ กอนคอน ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๒ ว่านายจ้างค้างจ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลา พนักงานตรวจแรงงานได้รวบรวมหลักฐานและมีคำสั่งที่ ๖๘/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ สั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลาให้แก่นายพลักษณ์ กอนคอน เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๘,๙๖๒.๕๐ บาท (แปดพันเก้าร้อยหกสิบสองบาทห้าสิบบสตางค์) นายจ้างไม่จ่ายเงินตามคำสั่งและไม่ได้ฟ้องเพิกถอนคำสั่ง คำสั่งเป็นที่สุดแล้ว

๒. เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖ นายพลักษณ์ กอนคอน ได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่ายและค่าล่วงเวลา) เป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๙๖๒.๕๐ บาท (แปดพันเก้าร้อยหกสิบสองบาทห้าสิบบสตางค์) ซึ่งเป็นเงินจำนวนไม่เกิน ๖๐ เท่า ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย

**การดำเนินคดีอาญา** เจ้าหน้าที่อยู่ระหว่างรวบรวมหลักฐานเพื่อส่งดำเนินคดีอาญาแก่นายจ้างรายนี้ต่อไป

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้พิจารณาและตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วเห็นว่า การยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ เป็นไปตามข้อกำหนดของระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์อัตราเงิน ที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๖ (๒) ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ จึงขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้การสงเคราะห์แก่นายนพลักษณ์ กอนคอน ลูกจ้างของบริษัท เอ็ม เอ็น เอส เทเลคอม จำกัด ที่มายื่น ขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่ายและค่าล่วงเวลา) เป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๙๖๒.๕๐ บาท (แปดพันเก้าร้อยหกสิบสองบาทห้าสิบบatang) เนื่องจากลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ

**มติที่ประชุม** มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของบริษัท เอ็ม เอ็น เอส เทเลคอม จำกัด กรณีนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลา เป็นจำนวนเงินตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๒ ที่ ๖๘/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ แต่ไม่เกิน ๖๐ เท่า ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมายโดยให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่นายนพลักษณ์ กอนคอน ซึ่งมายื่นคำขอรับเงินไว้แล้วเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๙๖๒.๕๐ บาท (แปดพันเก้าร้อยหกสิบสองบาทห้าสิบบatang)

**๔.๓.๔ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร** ได้ส่งเรื่องการขอรับ เงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) ของนางชุตติมา คงถาวร ลูกจ้างของบริษัท สดาร์ ยูนิเวอร์แซล จำกัด เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

### ข้อเท็จจริง

บริษัท สดาร์ ยูนิเวอร์แซล จำกัด นายจ้างสถานประกอบกิจการตั้งอยู่เลขที่ ๒๒/๑๑๖ หมู่ที่ ๔ ถนนบางปลา ตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร ประกอบกิจการผลิต และจำหน่ายกระเป่าหนังเทียม มีนายอำนวย ติระเมธี เป็นกรรมการผู้จัดการ นายจ้างได้จ้างนางชุตติมา คงถาวร เป็นลูกจ้างให้ทำงานในตำแหน่งหัวหน้างานแผนกเย็บจักร จ้างเป็นลูกจ้างรายเดือน อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท กำหนดจ่ายค่าจ้างเดือนละ ๒ ครั้ง ทุกวันที่ ๑๕ และวันสิ้นเดือน โดยจ่ายผ่านธนาคารกรุงศรีอยุธยา นายจ้างประสบปัญหาขาดสภาพคล่องทางการเงินและค้างจ่ายค่าจ้างบางส่วนในช่วงการทำงานระหว่างเดือน พฤษภาคม ๒๕๕๔ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๕๕

### การดำเนินการ

๑. เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ นางชุตติมา คงถาวร ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ว่าบริษัท สดาร์ ยูนิเวอร์แซล จำกัด นายจ้างค้างจ่าย ค่าจ้าง พนักงานตรวจแรงงานได้เชิญนายจ้างมาพบ นายจ้างได้มอบอำนาจให้ตัวแทนมาพบและยอมรับว่าค้าง จ่ายค่าจ้างลูกจ้างตามคำร้องจริง เนื่องจากขาดสภาพคล่องทางการเงิน พนักงานตรวจแรงงานได้พิจารณาวินิจฉัย และมีคำสั่งที่ ๒๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ สั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างแก่นางชุตติมา คงถาวร เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๑๗,๒๔๙ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันสองร้อยสี่สิบบatang) นายจ้างไม่จ่ายเงินตามคำสั่ง และไม่ได้ฟ้องเพิกถอนคำสั่ง คำสั่งเป็นที่สุด

๒. เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖ นางชุตติมา คงถาวร ได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่น นอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๗,๒๔๙ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันสองร้อยสี่สิบบatang) ซึ่งเป็นจำนวนเงินตามคำสั่งและไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย

๓. คณะกรรมการฯ เคยมีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๕ มติครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ รวม ๗ ครั้ง เห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของบริษัท สดาร์ยูนิเวอร์แซล จำกัด ไปแล้ว จำนวน ๔๐ คน เป็นเงินทั้งสิ้น ๔๕๗,๒๔๓ บาท ลูกจ้างที่ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ในครั้งนี้อยู่ในหลักเกณฑ์เดียวกันกับลูกจ้าง ที่ได้รับการสงเคราะห์ไปแล้ว



**การดำเนินคดีอาญา** เจ้าหน้าที่อยู่ระหว่างรวบรวมหลักฐานเพื่อส่งดำเนินคดีอาญา สำหรับคำสั่งก่อนหน้านี้ได้ส่งดำเนินคดี ณ สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรสาคร แล้ว

### **ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการ ได้พิจารณาและตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วเห็นว่า การยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์เป็นไปตามข้อกำหนดของระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๖ (๒) ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ จึงขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้การสงเคราะห์แก่นางชุติมา คงถาวร ลูกจ้างของบริษัท สตาร์ ยูนิเวอร์แซล จำกัด ที่มายื่นขอรับเงินสงเคราะห์ในครั้งนี้ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๗,๒๔๙ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน) เนื่องจากลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ

**มติที่ประชุม** มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของบริษัท สตาร์ ยูนิเวอร์แซล จำกัด กรณีนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง เป็นจำนวนเงินตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ที่ ๒๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ แต่ไม่เกิน ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมายโดยให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่นางชุติมา คงถาวร ซึ่งมายื่นคำขอรับเงินไว้แล้วเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๗,๒๔๙ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

**๔.๓.๕ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครปฐม** ส่งคำขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าและค่าทำงานในวันหยุดพักผ่อนประจำปี) ของนางสาวเกศแก้ว ทะเบียนธง กับพวกรวม ๔๖ คน ลูกจ้างของบริษัท นครหลวงยิงเจริญการทอ จำกัด เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

### **ข้อเท็จจริง**

บริษัท นครหลวงยิงเจริญการทอ จำกัด นายจ้าง สถานประกอบกิจการตั้งอยู่เลขที่ ๒๑/๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลอ้อมใหญ่ อำเภอสสามพราน จังหวัดนครปฐม ประกอบกิจการทอถุงเท้าในล่อน มีนายชัยพร สัจจะประเมษฐ นางมาลี สัจจะประเมษฐ เป็นกรรมการผู้จัดการ ผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท นายจ้างได้จ้างนางสาวเกศแก้ว ทะเบียนธง กับพวกรวม ๔๖ คน เป็นลูกจ้างให้ทำงานหน้าที่ต่างๆ จ้างเป็นลูกจ้างรายวัน และรายเดือนโดยกำหนดอัตราค่าจ้างตำแหน่งต่างๆไม่เท่ากันโดยกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๓๐๓ บาท ลูกจ้างรายเดือนอัตราค่าจ้าง ๙,๐๙๐-๓๐,๑๙๐ บาท กำหนดการจ่ายทุกวันที่ ๑๑ และวันที่ ๒๗ ของเดือนนายจ้างประสบปัญหาขาดสภาพคล่องทางการเงินและได้เลิกจ้างลูกจ้างเมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เนื่องจากประสบปัญหาขาดทุนโดยค้างจ่ายค่าชดเชยค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าและค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปี ปัจจุบันปิดกิจการแล้ว

### **การดำเนินการ**

๑. เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๖ นางสาวเกศแก้ว ทะเบียนธง กับพวกรวม ๔๖ คน ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครปฐม ว่านายจ้างค้างจ่ายค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าและค่าทำงานในวันหยุดพักผ่อนประจำปี พนักงานตรวจแรงงานได้รวบรวมหลักฐานและมีคำสั่งที่ ๖/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ สั่งให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่นางสาวเกศแก้ว ทะเบียนธง กับพวกรวม ๔๖ คน ดังนี้ ค่าชดเชยจำนวน ๓,๙๒๙,๘๘๐ บาท (สามล้านเก้าแสนสองหมื่นเก้าพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน) ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าจำนวน ๔๒๗,๒๒๐ บาท (สี่แสนสองหมื่นเจ็ดพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีจำนวน ๒๔,๒๐๖.๕๐ บาท (สองหมื่นสี่พันสองร้อยหกบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์) รวมเป็นเงิน ๔,๓๘๑,๓๐๖.๕๐ บาท (สี่ล้านสามแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสามร้อยหกบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์) นายจ้างไม่จ่ายเงินตามคำสั่งและไม่ได้ฟ้องเพิกถอนคำสั่ง คำสั่งเป็นที่สุดแล้ว

๒. เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ นางสาวเกศแก้ว ทะเบียนธง กับพวกรวม ๔๖ คน ได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าและค่าทำงานในวันหยุดพักผ่อนประจำปี) เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๘๓,๔๒๖.๕๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นสามพันสี่ร้อยยี่สิบหกบาทห้าสิบบาท) ซึ่งเป็นเงินจำนวนไม่เกิน ๖๐ เท่า ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับตามกฎหมายและลูกจ้างจำนวน ๔๔ คน ได้ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์กรณีค่าชดเชย เป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๑๙๗,๐๐๐ บาท และได้จ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่ลูกจ้างแล้วเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๖

**การดำเนินคดีอาญา** เจ้าหน้าที่อยู่ระหว่างรวบรวมหลักฐานเพื่อส่งดำเนินคดีอาญานายจ้างต่อไป

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการ ได้พิจารณาและตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วเห็นว่า การยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์เป็นไปตามข้อกำหนดของระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๖ (๒) ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ จึงขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้การสงเคราะห์แก่นางสาวเกศแก้ว ทะเบียนธง กับพวกรวม ๔๖ คน ลูกจ้างของบริษัท นครหลวงยิงเจริญการทอ จำกัด ที่มายื่นขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าและค่าทำงานในวันหยุดพักผ่อนประจำปี) เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๘๓,๔๒๖.๕๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นสามพันสี่ร้อยยี่สิบหกบาทห้าสิบบาท) เนื่องจากลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ

**มติที่ประชุม** มีมติให้เลื่อนการพิจารณาการขอรับเงินสงเคราะห์ของนางสาวเกศแก้ว ทะเบียนธง กับพวกรวม ๔๖ คน ลูกจ้างของบริษัท นครหลวงยิงเจริญการทอ จำกัด ตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครปฐม ที่ ๖/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เนื่องจากคณะกรรมการขอให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครปฐม ตรวจสอบการคำนวณค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าและนำมาชี้แจงต่อคณะกรรมการฯ เพื่อให้เกิดความชัดเจนต่อการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งถัดไป

**๔.๓.๖ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน** ส่งเรื่องการขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) ของนายรักชาติ รักสงบ และ นางภา (ไม่มีนามสกุล) ลูกจ้างของนายนิธิภัทร ของก้า เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

**ข้อเท็จจริง**

นายนิธิภัทร ของก้า นายจ้าง สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑๐๖ หมู่ที่ ๖ ตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้าง นายจ้างได้จ้างนายรักชาติ รักสงบ และนางภา (ไม่มีนามสกุล) เป็นลูกจ้างให้ทำงานหน้าที่คนงานก่อสร้าง ก่อสร้างบ้านจัดสรรโครงการระพีพรรณวิไล โครงการก่อสร้างบ้านธนโชติ และก่อสร้างซุ้มประตูศาลเจ้าแม่กวนอิม ตำบลปางหมู อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน จ้างเป็นลูกจ้างรายวัน โดยกำหนดอัตราค่าจ้าง ๑๘๐-๓๐๐ บาท กำหนดการจ่ายทุกวันที่ ๑๕ และวันที่ ๓๐ ของเดือน จ่าย ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง ลูกจ้างเข้าทำงานระหว่างเดือนเมษายน-สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๕ นายจ้างจ่ายค่าจ้างบางส่วนต่อมาขาดสภาพคล่องทางการเงินและค้างจ่ายค่าจ้างนายรักชาติ รักสงบ และนางภา ไม่มีนามสกุล ของช่วงระยะเวลาการทำงานดังกล่าว

**การดำเนินการ**

๑. เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ นายรักชาติ รักสงบ และนางภา (ไม่มีนามสกุล) ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ว่านายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง พนักงานตรวจแรงงานได้รวบรวมหลักฐานและมีคำสั่งที่ ๕/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ สั่งให้นายจ้าง จ่ายค่าจ้างให้แก่ นายรักชาติ รักสงบ และนางภา ไม่มีนามสกุล จำนวน ๗,๙๒๐ บาท (เจ็ดพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) นายจ้างไม่จ่ายเงินตามคำสั่งและไม่ได้ฟ้องเพิกถอนคำสั่ง คำสั่งเป็นที่สุดแล้ว

๒. เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖ นายรักชาติ รักสงบ และ นางภา (ไม่มีนามสกุล) ได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) เป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๙๒๐ บาท (เจ็ดพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ซึ่งเป็นเงินจำนวนไม่เกิน ๖๐ เท่า ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย

๓. คณะกรรมการฯ เคยมีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของนายนิธิภัทร ของก้า จำนวน ๑๕ คน เงินสงเคราะห์จำนวน ๖๒,๒๒๐ บาท ซึ่งลูกจ้างที่ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ในครั้งนี้อยู่ในหลักเกณฑ์เดียวกันกับที่ได้รับการสงเคราะห์ไปแล้ว

**การดำเนินคดีอาญา** เจ้าหน้าที่อยู่ระหว่างรวบรวมหลักฐานเพื่อส่งดำเนินคดีอาญาแก่นายจ้างรายนี้ต่อไป

### **ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ได้พิจารณาและตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วเห็นว่า การยื่นขอรับเงินสงเคราะห์เป็นไปตามข้อกำหนดของระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๖ (๒) ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ จึงขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้การสงเคราะห์แก่นายรักชาติ รักสงบ และ นางภา (ไม่มีนามสกุล) ลูกจ้างของนายนิธิภัทร ของก้า ที่มายื่นขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) เป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๙๒๐ บาท (เจ็ดพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) เนื่องจากลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ

**มติที่ประชุม** มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของนายนิธิภัทร ของก้า กรณีนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง เป็นจำนวนเงินตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ ๕/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ แต่ไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมายโดยให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่นายรักชาติ รักสงบ และนางภา (ไม่มีนามสกุล) ซึ่งมายื่นคำขอรับเงินไว้แล้วเป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๙๒๐ บาท (เจ็ดพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

**๔.๓.๗ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร** ได้ส่งเรื่องการขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) ของนายสุรศักดิ์ พงษ์สิทธิ์ กับพวกรวม ๖ คน ลูกจ้างของบริษัท เอเพ็ค พลาสติก จำกัด เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

### **ข้อเท็จจริง**

บริษัท เอเพ็ค พลาสติก จำกัด สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ ๑/๙ - ๑๐ ถนนเพชรเกษม แขวงบางหว้า เขตภาษีเจริญ กรุงเทพฯ และมีสำนักงานสาขาอยู่ที่จังหวัดปราจีนบุรีและจังหวัดสมุทรสาคร ประกอบกิจการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์พลาสติก มีนายอำนาจ ตีระเมธี เป็นกรรมการผู้จัดการ นายจ้างได้จ้างนายสุรศักดิ์ พงษ์สิทธิ์ กับพวกรวม ๖ คน เป็นลูกจ้างให้ทำงานในตำแหน่งต่างๆ เช่น ผู้จัดการอาวุโส หัวหน้าแผนกวิจัยและพัฒนา จ้างเป็นลูกจ้างรายเดือน อัตราค่าจ้างตามตำแหน่งหน้าที่ กำหนดจ่ายค่าจ้างทุกวันที่ ๑๕ และทุกสิ้นเดือน โดยจ่ายผ่านธนาคารกรุงศรีอยุธยา นายจ้างประสบปัญหาขาดสภาพคล่องทางด้านการเงินเนื่องจากขาดเงินทุนหมุนเวียนและไม่มีเงินซื้อวัตถุดิบ นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้างบางส่วนในช่วงการทำงานระหว่าง ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕ ปัจจุบันมิได้ดำเนินกิจการแล้ว

### **การดำเนินการ**

๑. เมื่อวันที่ ๒๓, ๒๔, ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ นายสุรศักดิ์ พงษ์สิทธิ์ กับพวกรวม ๖ คน ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ว่านายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง นายจ้างมาพบเจ้าหน้าที่และยอมรับว่าค้างจ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้างจริงเนื่องจากบริษัทฯ ประสบปัญหาขาดสภาพคล่องทางด้านการเงิน พนักงานตรวจแรงงานได้รวบรวมหลักฐาน และได้วินิจฉัยและมีคำสั่งที่ ๕๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๕ คำสั่งที่ ๕๑/๒๕๕๕

ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๕ และคำสั่งที่ ๕๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๕ สั่งให้นายจ้างจ่ายเงินที่ค้างแก่ลูกจ้าง เป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๘๑๑,๐๒๔ บาท (สองล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันยี่สิบสี่บาทถ้วน) นายจ้างไม่จ่ายเงินตามคำสั่งและไม่ได้ฟ้องเพิกถอนคำสั่ง คำสั่งเป็นที่สุดแล้ว

๒. เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ นายสุรศักดิ์ พงษ์สิทธิ์ กับพวกรวม ๖ คน ได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดพันบาทถ้วน) ซึ่งเป็นจำนวนเงินไม่เกิน ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย

๓. คณะกรรมการฯ เคยมีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๔ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖ รวม ๑๕ ครั้ง เห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของบริษัท เอเพ็ค พลาสติก จำกัด ไปแล้วดังนี้ จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๑๓๘ คน เงินสงเคราะห์ ๑,๑๖๒,๔๖๘.๕๙ บาท จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๒๐๕ คน เงินสงเคราะห์ ๒,๑๐๑,๒๗๒.- บาท กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๖ จำนวน ๑๕ คน เงินสงเคราะห์ ๑๙๗,๘๑๒ บาท ลูกจ้างที่ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ในครั้งนี้อยู่ในหลักเกณฑ์เดียวกันกับที่ได้รับการสงเคราะห์ไปแล้ว

**การดำเนินคดีอาญา** เจ้าหน้าที่อยู่ระหว่างรวบรวมหลักฐานเพื่อส่งดำเนินคดีอาญานายจ้างต่อไป สำหรับคำสั่งก่อนหน้านี้ได้ส่งดำเนินคดีอาญาแล้ว ณ สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรสาคร

### **ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการ ได้พิจารณาและตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วเห็นว่า การยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์เป็นไปตามข้อกำหนดของระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๖ (๒) ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ จึงขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้การสงเคราะห์แก่นายสุรศักดิ์ พงษ์สิทธิ์ กับพวกรวม ๖ คน ลูกจ้างของบริษัท เอเพ็ค พลาสติก จำกัด ที่มายื่นขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดพันบาทถ้วน) เนื่องจากลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ

**มติที่ประชุม** มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของบริษัท เอเพ็ค พลาสติก จำกัด กรณีนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง เป็นจำนวนเงินตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ที่ ๕๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๕ คำสั่งที่ ๕๑/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๕ และคำสั่งที่ ๕๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๕ แต่ไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมายโดยให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่นายสุรศักดิ์ พงษ์สิทธิ์ กับพวกรวม ๖ คน ซึ่งมายื่นคำขอรับเงินไว้แล้วเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดพันบาทถ้วน)

**เลขานุการ** สรุปการพิจารณาคำขอรับเงินสงเคราะห์ของลูกจ้างในครั้งนี้มีจำนวน ๗ ราย ลูกจ้างจำนวน ๖๗ คน คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างจำนวน ๖ ราย ลูกจ้างได้รับการสงเคราะห์จำนวน ๒๑ คน เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐๕,๐๓๑.๕๐ บาท (สองแสนห้าพันสามสิบเอ็ดบาทห้าสิบบสตางค์) และมีมติเลื่อนการพิจารณาจำนวน ๑ ราย ลูกจ้างจำนวน ๔๖ คน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

กำหนดการประชุมคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๖  
เลขานุการ แจ้งต่อที่ประชุมว่า กำหนดการประชุมคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง  
ครั้งต่อไปวันพุธที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

---

(นายพนธ์ บุนยานันต์)  
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ  
ผู้จัดรายงานการประชุม