

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖

วันพุธที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๓๐-๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|------------------------------|
| ๑. นายอาทิตย์ อีสโม
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวันชัย ประเสริฐฤกษ์
ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| ๓. นายจิระพันธ์ กัลลประวิทย์
ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาสังคม
ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | กรรมการ |
| ๔. นายนำชัย เพื่อนพิพัฒน์
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง | กรรมการ |
| ๕. นายอรรถยุทธ ลียะวณิช
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง | กรรมการ |
| ๖. นายวิวัฒน์ ศิริสุนทร
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง | กรรมการ |
| ๗. นางสาวอุสา สุวรรณฉัตรชัย
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง | กรรมการ |
| ๘. นายสรวุฒิ เจียรธนะกานนท์
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง | กรรมการ |
| ๙. นายสมโภชน์ อ้นชัยยะ
ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวสายทอง สุปะมา
ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง | กรรมการ |
| ๑๑. นายสุริยันต์ วงศ์ใหญ่
ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง | กรรมการ |
| ๑๒. นายปฐม เพชรมณี
ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน | ทำหน้าที่กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. นายอภิญา สุจริตตานันท์
ผู้อำนวยการกองนิติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวดวงใจ เฟ่งผล
ผู้อำนวยการกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|-----------|
| ๑. ผู้แทนกระทรวงการคลัง | ติดราชการ |
| ๒. นายมานะ คุ่มกระโทก
ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง | ติดภารกิจ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------------|--|
| ๑. นางจุฑาทิพย์ วัชรเกษมสินธุ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงาน |
| ๒. นายพนพันธ์ บุญยานันต์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักคุ้มครองแรงงาน |
| ๓. นางธารทิพย์ รักษ์สุจิตร์รัตน์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักคุ้มครองแรงงาน |
| ๔. นางสาวชกัศ เพชรยิ่งนฤมล | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ สำนักคุ้มครองแรงงาน |
| ๕. นางอชรา เกตุใส | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ สำนักคุ้มครองแรงงาน |
| ๖. นางนันทกา ประระดี | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ สำนักคุ้มครองแรงงาน |
| ๗. นายกิตติพงษ์ ค้อทอง | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ สำนักคุ้มครองแรงงาน |
| ๘. นางสาวอรุณรัตน์ รักธรรมพรรษา | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักคุ้มครองแรงงาน |
| ๙. นางสาวธัญญาดี ปาปะเถ | นักวิชาการการเงินและบัญชี สำนักคุ้มครองแรงงาน |
| ๑๐. นางสาวพลอยภักดิ์ วชิรโชติกุลพงษ์ | นักวิชาการแรงงาน สำนักคุ้มครองแรงงาน |
| ๑๑. นางเกษร สุภฤชภูวนนท์ | นักวิชาการแรงงาน สำนักคุ้มครองแรงงาน |
| ๑๒. นางสาววัลลภา หล่อเงิน | นักวิชาการแรงงาน สำนักคุ้มครองแรงงาน |

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ติดตามภารกิจเร่งด่วน จึงมอบหมายให้ นายปฐม เพชรมณี ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน ทำหน้าที่กรรมการและเลขานุการแทน

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ วันพุธที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

ประธาน มอบเลขานุการดำเนินการ

เลขานุการ รายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ วันพุธที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ มีจำนวน ๑๖ หน้า ฝ่ายเลขฯ ได้ส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ พิจารณาเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๖ ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ วันพุธที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ วันพุธที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ โดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานสถานการณ์ด้านการเงินของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

ประธาน มอบเลขานุการดำเนินการ

เลขานุการ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง มีสถานะทางการเงินประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ สรุปได้ดังนี้

๑. เงินฝากธนาคารคงเหลือยกมาเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๕๒,๕๔๐,๔๐๓.๗๒ บาท โดยฝากไว้ที่ธนาคารกรุงไทย ธนาคารอาคารสงเคราะห์ และธนาคารอิสลามรวม ๑๑ บัญชี คือ บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ๑ บัญชี บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ ๓ บัญชี และบัญชีเงินฝากประจำ ๗ บัญชี

๒. รายรับ-รายจ่ายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ มีรายละเอียดดังนี้

รายรับ ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๕,๖๙๗,๖๐๐.๕๙ บาท มีรายละเอียด ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|------------------|
| - ค่าปรับจากผู้กระทำผิด | ๑๕๖,๔๐๐.๐๐ บาท |
| - รับคืนเงินสงเคราะห์จากนายจ้าง | ๓,๙๒๒,๖๕๐.๗๓ บาท |
| - ดอกเบี้ยเงินสงเคราะห์ | ๑๔๘,๗๖๗.๑๘ บาท |
| - ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร | ๑,๔๖๙,๗๘๒.๖๘ บาท |

สรุปรายรับในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ มากกว่าเดือนมกราคม ๒๕๕๖ เป็นเงิน ๔,๓๕๐,๘๖๗.๓๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒๓.๐๗ (รายรับเดือนมกราคม ๒๕๕๖ จำนวนเงิน ๑,๓๔๖,๗๓๓.๒๘ บาท) สาเหตุที่รายรับเพิ่มขึ้นเนื่องจาก ราคาสินค้าเพิ่มขึ้นจาก ๓,๖๓๖,๘๔๖.๐๖ บาท ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารเพิ่มขึ้นจำนวน ๘๘๑,๐๑๗.๐๘ บาท และดอกเบี้ยเงินสงเคราะห์เพิ่มขึ้นจำนวน ๒๒,๑๐๔.๑๗ บาท แต่รายรับค่าปรับลดลงจำนวน ๒๘๘,๑๐๐ บาท

รายจ่าย ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑,๘๖,๐๘๖ บาท มีรายละเอียด ดังนี้

- ค่าธรรมเนียมธนาคาร ๑,๕๓๖.๐๐ บาท
- ค่าจ้างชั่วคราว ๕๓,๒๐๐.๐๐ บาท
- ค่าครองชีพลูกจ้างชั่วคราว ๖,๘๐๐.๐๐ บาท
- เงินสมทบประกันสังคม ๑,๒๐๐.๐๐ บาท
- จ่ายเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวน ๑๒ คน ๑๒๓,๓๖๐.๐๐ บาท

(กรณีค่าชดเชย จำนวน ๖ คน เป็นเงิน ๗๗,๑๙๐ บาท กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย จำนวน ๖ คน เป็นเงิน ๔๖,๑๗๐ บาท)

สรุปรายจ่ายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ลดลงกว่าเดือนมกราคม ๒๕๕๖ เป็นเงิน ๒,๕๓๑,๘๙๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๑๕ (รายจ่ายเดือนมกราคม ๒๕๕๖ จำนวนเงิน ๒,๗๑๗,๘๘๖ บาท) สาเหตุที่ลดลงเนื่องจาก จ่ายเงินสงเคราะห์ให้ลูกจ้างลดลงจำนวน ๒,๕๘๗,๘๔๗ บาท ค่าธรรมเนียมธนาคารลดลงจำนวน ๕,๒๔๖ บาท แต่ค่าจ้างชั่วคราว ค่าครองชีพและเงินสมทบประกันสังคมเพิ่มขึ้นจำนวน ๖๑,๒๐๐ บาท

ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมียอดเงินคงเหลือทั้งสิ้น ๒๕๘,๐๕๑,๙๐๘.๓๑ บาท (สองร้อยห้าสิบล้านห้าหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยแปดบาทสามสิบบัดสตางค์)

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ ลูกจ้างขอระงับการใช้สิทธิกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ประธาน มอบเลขานุการดำเนินการ

เลขานุการ แจ้งต่อที่ประชุมว่า ตามที่คณะกรรมการฯ มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่นายวิทยา ศรีนวน ลูกจ้างของคณะบุคคล วี พี การ์ด ตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ ๒๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ แต่ไม่เกิน ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย โดยให้จ่ายเงินสงเคราะห์ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๙๘๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันเก้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี มีหนังสือที่ สพ ๐๐๒๙/๐๔๑๖๐ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖ รายงานว่าเมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๖ นายจ้างได้นำเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานข้างต้น จำนวน ๓๔,๗๓๐ บาท มาจ่ายให้แก่ นายวิทยา ศรีนวน ลูกจ้าง ซึ่งได้รับเงินดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ลูกจ้างจึงขอถอนสิทธิในการขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ รายงานผลการดำเนินงานคดีและการติดตามหนี้ลูกหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างปี ๒๕๕๕ และปี ๒๕๕๖ (จ่ายเงินสงเคราะห์ระหว่างเดือนมกราคม-ธันวาคม ๒๕๕๕ และเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖)

ประธาน มอบเลขานุการดำเนินการ

เลขานุการ แจ้งต่อที่ประชุมว่า ตามที่คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชยแก่ลูกจ้างในปี ๒๕๕๕ ระหว่างเดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๕ รวม ๒๓ จังหวัด ๖ พื้นที่ รวมจำนวน ๑๐๑ ราย ลูกจ้างจำนวน ๑,๔๖๐ คน เป็นเงินจำนวน ๑๓,๐๐๗,๕๐๕.๗๔ บาท ในจำนวนนี้มี พื้นที่ขอยกเลิกการขอรับเงินสงเคราะห์จำนวน ๑ ราย ลูกจ้างจำนวน ๑ คน จำนวน ๗,๙๕๐ บาท คงเหลือ สถานประกอบกิจการที่จ่ายเงินสงเคราะห์จำนวน ๑๐๐ ราย ลูกจ้างจำนวน ๑,๔๕๙ คน จำนวน ๑๒,๙๙๙,๕๕๕.๗๔ บาท นอกจากนี้มีการจ่ายเงินสงเคราะห์กรณีค่าชดเชยจำนวน ๓ ราย ลูกจ้างจำนวน ๑๙๘ คน เป็นจำนวน ๒,๙๘๕,๑๕๐ บาท รวมจ่ายเงินสงเคราะห์ทั้งสิ้นจำนวน ๑๐๐ ราย ลูกจ้างจำนวน ๑,๖๕๗ คน เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕,๙๘๔,๗๐๕.๗๔ บาท และเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์ รวม ๗ จังหวัด ๑ พื้นที่ รวมจำนวน ๑๒ ราย ลูกจ้างจำนวน ๑๑๖ คน เป็นเงินจำนวน ๑,๒๓๒,๕๗๘.๒๕ บาท ในจำนวนนี้จังหวัดสุพรรณบุรี ได้ขออนุญาต การขอรับเงินสงเคราะห์ จำนวน ๑ ราย ลูกจ้าง จำนวน ๑ คน จำนวนเงิน ๑๓,๙๘๐ บาท คงเหลือจำนวน ๑๑ ราย ลูกจ้างจำนวน ๑๑๕ คน จำนวนเงิน ๑,๒๑๘,๕๙๘.๒๕ บาท ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ จังหวัดและ พื้นที่ที่ได้รายงานผลการดำเนินงานคดีอาญาและการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง สรุปได้ดังนี้

ปี ๒๕๕๕ การดำเนินคดีอาญา จำนวน ๑๐๐ ราย

- อยู่ในชั้นรวบรวมเอกสาร/หลักฐาน จำนวน ๑๘ ราย
- อยู่ในชั้นเปรียบเทียบ จำนวน ๘ ราย
- อยู่ในชั้นพนักงานสอบสวน จำนวน ๖๙ ราย
- อยู่ในชั้นพนักงานอัยการ จำนวน ๑ ราย
- เปรียบเทียบปรับแล้ว ๔ ราย ค่าปรับจำนวน ๗๖,๓๓๔ บาท

การติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวน ๑๐๐ ราย

- ออกหนังสือเตือน จำนวน ๔๙ ราย
- ตรวจสอบทรัพย์สิน จำนวน ๓๓ ราย
- ยึด อาศัยทรัพย์สิน จำนวน ๑๔ ราย
- รับเงินชดใช้คืน จำนวน ๖ ราย จำนวนเงิน ๑,๒๕๖,๐๖๑ บาท

ปี ๒๕๕๖ การดำเนินคดีอาญา จำนวน ๑๑ ราย

- อยู่ในชั้นรวบรวมเอกสาร/หลักฐาน จำนวน ๖ ราย
- อยู่ในชั้นพนักงานสอบสวน จำนวน ๕ ราย

การติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวน ๑๑ ราย

- ออกหนังสือเตือน จำนวน ๑๑ ราย

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๔ กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างลาออก

ประธาน มอบเลขานุการดำเนินการ

เลขานุการ แจ้งต่อที่ประชุมว่า นายเจริญศักดิ์ คุณทอง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ในคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ได้ลาออกจากการเป็นลูกจ้างของบริษัท อี ที เอ (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๖ และนายเจริญศักดิ์ฯ ไม่ประสงค์ที่จะทำงาน เป็นลูกจ้างในสถานประกอบกิจการอื่น จึงขอลาออกจากการเป็นกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

นายเจริญศักดิ์ คุณทอง ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ตามคำสั่งกระทรวงแรงงานที่ ๑๗๓/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ นายเจริญศักดิ์ฯ ลาออกวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๖ คงเหลือวาระในการดำรงตำแหน่ง ๒๑๙ วัน (๑๔ มีนาคม – ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๖)

ข้อกฎหมาย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หมวด ๑๓ กองทุนสงเคราะห์ ลูกจ้าง ไม่ได้กำหนดเรื่องกรรมการพ้นจากตำแหน่งไว้ จึงให้นำมาตรา ๘๐ ซึ่งอยู่ในหมวด ๖ คณะกรรมการ ค่าจ้างมาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๘๐ ฯลฯ

วรรคสอง ในกรณีที่กรรมการค่าจ้างซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการในประเภทเดียวกันเป็นกรรมการแทน และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่ง เท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่แต่งตั้งกรรมการแทนก็ได้

ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยแนวทางและวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ในคณะกรรมการไตรภาคี พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๒๗ ในกรณีที่กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างพ้นจากตำแหน่ง ก่อนครบวาระ ให้เลขานุการคณะกรรมการไตรภาคีคณะนั้น ๆ เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง จากกรรมการสำรอง เพื่อได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างโดยมีวาระเท่ากับวาระ ที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

ในกรณีที่มีผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งเท่ากับจำนวนกรรมการไตรภาคี หรือไม่มีกรรมการสำรอง ที่ได้รับการขึ้นบัญชีไว้ หากวาระของกรรมการเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่จัดให้มีการเลือกตั้ง กรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแต่งตั้งกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเพิ่มเติม โดยแต่งตั้งจากกรรมการสำรองและให้มีวาระเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของ กรรมการที่ตนแทน

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

การจ่ายเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชยเดือนมีนาคม ๒๕๕๖ มีจำนวน ๕ ราย ดังนี้

๔.๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครปฐม ส่งคำขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้างกรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่ายและค่าทำงานในวันหยุดพักผ่อนประจำปี) ของนายสมเกียรติ ศรีสงคราม ลูกจ้างของบริษัท ศรีเอทีฟกราฟ (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

ข้อเท็จจริง

บริษัท ศรีเอทีฟกราฟ (ประเทศไทย) จำกัด นายจ้าง สถานประกอบกิจการตั้งอยู่เลขที่ ๑๖๗/๕ หมู่ที่ ๕ ตำบลโพรงมะเดื่อ อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม ประกอบกิจการผลิตตุ๊กตาปูนพลาสเตอร์ส่งออก มีนายนิวัฒน์ บุญภู เป็นกรรมการผู้จัดการ นายจ้างได้จ้างนายสมเกียรติ ศรีสงคราม เป็นลูกจ้างให้ทำงานหน้าที่พนักงานบัญชี จ้างเป็นลูกจ้างรายเดือน อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๗,๐๐๐ บาท กำหนดจ่ายค่าจ้างเดือนละ ๑ ครั้ง ทุกวันสิ้นเดือน โดยจ่ายเป็นเงินสด ณ สถานที่ทำงาน นายจ้างได้ขาดสภาพคล่องทางการเงินเนื่องจากขาดเงินทุนหมุนเวียน และได้ปิดกิจการลง เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยค้างจ่ายค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ ค่าทำงานในวันหยุดพักผ่อนประจำปีและไม่จ่ายค่าชดเชย

การดำเนินการ

๑. เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ นายสมเกียรติ ศรีสงคราม ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครปฐมว่านายจ้างเลิกจ้างโดยค้างจ่ายค่าจ้างค่าทำงานในวันหยุดพักผ่อนประจำปีและไม่จ่ายค่าชดเชย พนักงานตรวจแรงงานได้รวบรวมหลักฐาน และได้วินิจฉัยมีคำสั่งที่ ๕๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ สั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างที่ค้างจำนวนเงิน ๓๔,๐๐๐ บาท ค่าทำงานในวันหยุดพักผ่อนประจำปี ๓,๔๐๐ บาท และค่าชดเชยจำนวน ๑๗๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐๗,๔๐๐ บาท (สองแสนเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) นายจ้างไม่ได้จ่ายเงินตามคำสั่งและไม่ได้ฟ้องเพิกถอนคำสั่ง คำสั่งเป็นที่สุดแล้ว

๒. เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ นายสมเกียรติ ศรีสงคราม ได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่ายและค่าทำงานในวันหยุดพักผ่อนประจำปี) เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๙๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ซึ่งเป็นจำนวนเงินไม่เกิน ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมายและลูกจ้างได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์กรณีค่าชดเชยเรื่องอยู่ระหว่างการดำเนินการของเจ้าหน้าที่

๓. คณะกรรมการฯ เคยมีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของบริษัท ศรีเอทีฟกราฟ (ประเทศไทย) จำกัดไปแล้วจำนวน ๑๐๐ คน เป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๒๔๓,๙๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนสี่หมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ลูกจ้างที่ยื่นคำขอในครั้งนี้อยู่ในหลักเกณฑ์เดียวกันกับที่ได้รับการสงเคราะห์ไปแล้ว

การดำเนินคดีอาญา พนักงานตรวจแรงงานได้ส่งสำนวนให้นิติกรรวบรวมและตรวจสอบหลักฐานเพื่อส่งเรื่องดำเนินคดีอาญาต่อพนักงานสอบสวนต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้พิจารณาและตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วเห็นว่า การยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์เป็นไปตามข้อกำหนดของระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๖ (๒) ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ จึงขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้การสงเคราะห์แก่นายสมเกียรติ ศรีสงคราม ลูกจ้างของบริษัท ศรีเอทีฟกราฟ (ประเทศไทย) จำกัด ที่มายื่นขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่ายและค่าทำงานในวันหยุดพักผ่อนประจำปี) เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๙๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน) เนื่องจากลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของบริษัท ศรีเอทีฟคราฟ (ประเทศไทย) จำกัด กรณีนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุดพักผ่อนประจำปี เป็นจำนวนเงินตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครปฐม ที่ ๕๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ แต่ไม่เกิน ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย โดยให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่นายสมเกียรติ ศรีสงคราม ซึ่งมายื่นคำขอรับเงินไว้แล้วเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๙๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

๔.๒ กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๑ ส่งคำขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) ของนางสาวสายหยุด แจ่มประเสริฐ ลูกจ้างของบริษัท ท็อป กรีนเนอร์ เซอร์วิส จำกัด เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

ข้อเท็จจริง

บริษัท ท็อป กรีนเนอร์ เซอร์วิส จำกัด นายจ้างสำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑๑๔/๗ หมู่บ้านพิชญธรา ถนนหลังโรงพยาบาลศาลายา ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ประกอบกิจการรับบริการทำความสะอาด มีนางสาวพิณใจ ปัจจัยยะโคนิง เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท นายจ้างได้จ้างนางสาวสายหยุด แจ่มประเสริฐ เป็นลูกจ้างให้ทำงานหน้าที่ พนักงานทำความสะอาด ประจำ ณ องค์การสวนสัตว์ดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพฯ จ้างเป็นลูกจ้างรายวัน อัตราค่าจ้างวันละ ๒๐๖ บาท กำหนดจ่ายค่าจ้างเดือนละ ๑ ครั้ง ทุกวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป นายจ้างได้ประสบปัญหาขาดสภาพคล่องทางการเงิน โดยค้างจ่ายค่าจ้างของช่วงเวลาการทำงานวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๔

การดำเนินการ

๑. เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ นางสาวสายหยุด แจ่มประเสริฐ ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานกลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๑ ว่าบริษัท ท็อป กรีนเนอร์ เซอร์วิส จำกัด ว่านายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง นายจ้างมาพบเจ้าหน้าที่และยอมรับว่าค้างจ่ายเงินตามที่ลูกจ้างร้องจริง เนื่องจากประสบปัญหาขาดสภาพคล่องทางการเงิน พนักงานตรวจแรงงานได้รวบรวมหลักฐานและได้วินิจฉัย มีคำสั่งที่ ๒/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๔ สั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างที่ค้างจำนวน ๒,๕๘๓ บาท นายจ้างไม่ได้จ่ายเงินตามคำสั่งและไม่ได้ฟ้องเพิกถอนคำสั่ง คำสั่งเป็นที่สุดแล้ว

๒. เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๖ นางสาวสายหยุด แจ่มประเสริฐ ได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) เป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๕๘๓ บาท (สองพันห้าร้อยแปดสิบสามบาทถ้วน) ซึ่งเป็นจำนวนเงินตามคำสั่งและไม่เกิน ๖๐ เท่า ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย

การดำเนินคดีอาญา เจ้าหน้าที่ได้ส่งเรื่องดำเนินคดีอาญานายจ้าง เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ ณ สถานีตำรวจนครบาลดุสิต ศาลอาญาได้มีหมายจับที่ ๗๙/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๕ แต่ยังไม่สามารถจับกุมตัวได้ ส่วนคดีแพ่งลูกจ้างได้ยื่นฟ้องต่อศาลแรงงานกลาง เพื่อให้นายจ้างจ่ายเงินตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน ศาลได้มีคำพิพากษา เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ พิพากษาให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างที่ค้างจำนวน ๒,๕๘๓ บาท นายจ้างไม่ได้จ่ายเงินตามคำสั่งศาล ลูกจ้างได้ยื่นคำร้องต่อศาลขอให้ออกหมายบังคับคดี ขณะนี้อยู่ระหว่างสอบสวนทรัพย์สินของนายจ้าง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้พิจารณาและตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วเห็นว่า การยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ของลูกจ้างรายดังกล่าวไม่เป็นไปตามข้อกำหนดของระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๑๕ ซึ่งกำหนดว่าการยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ตามข้อ ๗ (กรณีค่าชดเชย) และข้อ ๑๑ (กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย) ให้ลูกจ้างยื่นคำขอภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่พนักงานตรวจแรงงานได้มีคำสั่งตามมาตรา ๑๒๔ ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

จากข้อเท็จจริงข้างต้นปรากฏว่าลูกจ้างยื่นขอรับเงินสงเคราะห์เกินกว่า ๑ ปี นับแต่วันที่พนักงานตรวจแรงงานได้มีคำสั่ง กล่าวคือพนักงานตรวจแรงงาน ได้มีคำสั่งที่ ๒/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ลูกจ้างจะต้องยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ แต่ลูกจ้างยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๖ จึงขอให้คณะกรรมการฯ มีมติไม่เห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่นางสาวสายหยุด แจ่มประเสริฐ ลูกจ้างของบริษัท ท็อป กรีนเนอร์เซอร์วิส จำกัด ที่มายื่นขอรับเงินสงเคราะห์ในครั้งนี้

มติที่ประชุม มีมติไม่เห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่นางสาวสายหยุด แจ่มประเสริฐ ลูกจ้างของบริษัท ท็อป กรีนเนอร์ เซอร์วิส จำกัด ที่มายื่นขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) ตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานกลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๑ ที่ ๒/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เนื่องจากคณะกรรมการเห็นว่าลูกจ้างยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์เกินกว่า ๑ ปี นับแต่วันที่พนักงานตรวจแรงงานได้มีคำสั่งแล้ว ซึ่งไม่เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๑๕

๔.๓ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ส่งเรื่องการขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) ของ **นายธนพงศ์ แสนใจ กับพวกรวม ๑๕ คน ลูกจ้างงานก่อสร้างของนายนิธิภัทร ของกำ** เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

ข้อเท็จจริง

นายนิธิภัทร ของกำ นายจ้างภูมิลำเนาตั้งอยู่เลขที่ ๓๗ หมู่ที่ ๖ ตำบลสันโป่ง อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้าง นายจ้างได้รับเหมาก่อสร้างบ้านพักอาศัยในหมู่บ้านพิพรรณวิมล สถานที่ก่อสร้างตั้งอยู่เลขที่ ๕ ตำบลปางหมู อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน นายจ้างได้จ้างนายธนพงศ์ แสนใจกับพวกรวม ๑๘ คน เป็นลูกจ้างทำงานหน้าที่ต่าง ๆ เช่น ช่างปูน ช่างเชื่อม และกรรมกร จ้างเป็นลูกจ้างรายวันอัตราค่าจ้างวันละ ๒๐๐-๓๐๐ บาท กำหนดจ่ายค่าจ้างเดือนละ ๒ ครั้ง ทุกวันที่ ๑๕ และวันที่ ๓๐ ของทุกเดือน โดยจ่ายเป็นเงินสด ณ สถานที่ทำงาน ลูกจ้างได้ทำงานตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๕๕ ถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๕๕ นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างบางส่วน ต่อมาได้ขาดสภาพคล่องทางการเงินและได้ค้างจ่ายค่าจ้างบางส่วนของงวดการทำงานระหว่างเดือนมิถุนายน ถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๕๕

การดำเนินการ

๑. เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ นายธนพงศ์ แสนใจ กับพวกรวม ๑๘ คน ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ว่านายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง นายจ้างมาพบเจ้าหน้าที่และยอมรับว่าค้างจ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้างจริง เนื่องจากขาดสภาพคล่องทางการเงิน และรับว่าจะนำเงินที่ค้างมาจ่ายในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ แต่เมื่อถึงกำหนดก็ไม่ได้นำเงินไปจ่าย พนักงานตรวจแรงงานได้รวบรวมหลักฐานและได้วินิจฉัย มีคำสั่งที่ ๕/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ สั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างที่ค้างแก่นายธนพงศ์ แสนใจ กับพวกรวม ๑๘ คน เป็นเงินจำนวน ๗๐,๙๔๐ บาท (เจ็ดหมื่นเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) นายจ้างไม่ได้จ่ายเงินตามคำสั่งและไม่ได้ฟ้องเพิกถอนคำสั่ง คำสั่งเป็นที่สุดแล้ว

๒. เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ นายธนพงศ์ แสนใจ กับพวกรวม ๑๕ คน ได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๒,๒๒๐ บาท (หกหมื่นสองพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ซึ่งเป็นลูกจ้างคนไทย ๘ คน เป็นเงินจำนวน ๓๓,๑๗๐ บาท และลูกจ้างไม่มีสัญชาติไทย ๗ คน เป็นเงินจำนวน ๒๙,๐๕๐ บาท ซึ่งเป็นจำนวนเงินตามคำสั่งและไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย

การดำเนินคดีอาญา เจ้าหน้าที่อยู่ระหว่างรวบรวมหลักฐานเพื่อส่งดำเนินคดีอาญาแก่นายจ้างรายนี้ต่อไป

๓. โดยลูกจ้างที่ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ในครั้งนี้ จำนวน ๑๕ คน เป็นลูกจ้างคนไทยที่มีบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๘ คน จำนวนเงินที่ขอรับการสงเคราะห์ ๓๓,๑๗๐ บาท และเป็นลูกจ้างซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (ไทยใหญ่) แต่มีบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเป็นชุมชนบนพื้นที่ราบสูง ออกโดยกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย จำนวน ๗ คน เงินสงเคราะห์จำนวน ๒๙,๐๕๐ บาท

อนึ่ง คณะกรรมการฯ ได้เคยพิจารณาให้การสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของบริษัท กาญจนบุรีเอิร์ชโพลเรชั่นแอนด์ไมนิ่ง (เค็มโก้) จำกัด จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งประกอบกิจการเหมืองแร่ โดยมีมติในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๖ และมีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างคนไทย จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างต่างด้าว ซึ่งเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายและได้รับใบอนุญาตให้ทำงานแล้ว จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างที่เป็นบุคคลบนพื้นที่ราบสูงและมีบัตรประจำตัวที่ทางราชการออกให้ ซึ่งลูกจ้างที่ไม่มีสัญชาติไทยกลุ่มนี้ ๗ คน อยู่ในหลักเกณฑ์เดียวกันกับที่เคยให้การสงเคราะห์ไปแล้ว กล่าวคือเป็นบุคคลบนพื้นที่ราบสูง และมีบัตรประจำตัวที่ทางราชการออกให้โดยกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้พิจารณาและตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วเห็นว่าการยื่นขอรับเงินสงเคราะห์เป็นไปตามข้อกำหนดของระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๖ (๒) ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ จึงขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้การสงเคราะห์แก่นายธนพงศ์ แสนใจ กับพวกรวม ๑๕ คน ที่มายื่นขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๒,๒๒๐ บาท (หกหมื่นสองพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน) เนื่องจากลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างงานก่อสร้างของนายนิธิภัทร ของกำกรณีนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง เป็นจำนวนเงินตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ ๕/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ แต่ไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย โดยให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่นายธนพงศ์ แสนใจ กับพวกรวม ๑๕ คน ซึ่งมายื่นคำขอรับเงินไว้แล้วเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๒,๒๒๐ บาท (หกหมื่นสองพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๔.๔ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ส่งเรื่องการขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) ของ **นายบัวทอง ธงยันต์ กับพวกรวม ๙ คน ลูกจ้างงานก่อสร้างของนายธีระเดช บินทกะ** เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

ข้อเท็จจริง

นายธีระเดช บินทกะ นายจ้างภูมิลำเนาตั้งอยู่บ้านเลขที่ ๒๒๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลป่งไฮ อำเภอนากลาง จังหวัดบึงกาฬ ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้าง นายจ้างได้รับเหมาก่อสร้างบ้านพักอาศัยในหมู่บ้านคาร์บอย สถานที่ก่อสร้างตั้งอยู่ใกล้กับกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๒๔ อำเภอมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ นายจ้างได้จ้างลูกจ้างกับพวกรวม ๙ คน เป็นลูกจ้างทำงานหน้าที่ต่าง ๆ เช่น ช่างไม้ ช่างปูน และกรรมกร จ้างเป็นลูกจ้างรายวันอัตราค่าจ้างวันละ ๒๒๐-๓๐๐ บาท กำหนดจ่ายค่าจ้างเดือนละ ๒ ครั้ง ทุกวันที่ ๒๑ และวันที่ ๖ ของทุกเดือน จ่ายเป็นเงินสด ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง ต่อมาได้ขาดสภาพคล่องทางการเงินและได้ค้างจ่ายค่าจ้างบางส่วนของงวดการทำงานระหว่างเดือนกันยายน ถึงเดือนตุลาคม ๒๕๕๕

การดำเนินการ

๑. เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ นายบัวทอง ธงยันต์ กับพวกรวม ๙ คน ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ว่านายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง นายจ้างมาพบเจ้าหน้าที่และยอมรับว่าค้างจ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้างจริง เนื่องจากขาดสภาพคล่องทางการเงิน พนักงานตรวจแรงงานได้รวบรวมหลักฐานและได้วินิจฉัย มีคำสั่งที่ ๐๑/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ สั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างที่ค้างแก่นายบัวทอง ธงยันต์ กับพวกรวม ๙ คน เป็นเงินจำนวน ๒๙,๕๔๐ บาท (สองหมื่นเก้าพันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) นายจ้างไม่ได้จ่ายเงินตามคำสั่งและไม่ได้ฟ้องเพิกถอนคำสั่ง คำสั่งเป็นที่สุดแล้ว

๒. เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ นายบัวทอง ธงยันต์ กับพวกรวม ๙ คน ได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๙,๕๔๐ บาท (สองหมื่นเก้าพันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ซึ่งเป็นจำนวนเงินตามคำสั่งและไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย

การดำเนินคดีอาญา เจ้าหน้าที่ที่อยู่ระหว่างรวบรวมหลักฐานเพื่อส่งดำเนินคดีอาญาแก่นายจ้างรายนี้ต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้พิจารณาและตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วเห็นว่า การยื่นขอรับเงินสงเคราะห์เป็นไปตามข้อกำหนดของระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๖ (๒) ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ จึงขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้การสงเคราะห์แก่นายบัวทอง ธงยันต์ กับพวกรวม ๙ คน ลูกจ้างของนายธีระเดช ปินทกะ ที่มายื่นขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๙,๕๔๐ บาท (สองหมื่นเก้าพันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) เนื่องจากลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างงานก่อสร้างของนายธีระเดช ปินทกะ กรณีนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง เป็นจำนวนเงินตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ที่ ๐๑/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ แต่ไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย โดยให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่นายบัวทอง ธงยันต์ กับพวกรวม ๙ คน ซึ่งมายื่นคำขอรับเงินไว้แล้วเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๙,๕๔๐ บาท (สองหมื่นเก้าพันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๔.๕ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ได้ส่งเรื่อง การขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้างค้างจ่าย) ของนางสาวเสาวภา อินทร์เจริญ และนางสาวจริยา เย็นเยือก ลูกจ้างของบริษัท เอเพ็ค พลาสติกส์ จำกัด เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

ข้อเท็จจริง

บริษัท เอเพ็ค พลาสติกส์ จำกัด สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ ๑/๙ - ๑๐ ถนนเพชรเกษม แขวงบางหว้า เขตภาษีเจริญ กรุงเทพฯ และมีสำนักงานสาขาอยู่ที่จังหวัดปราจีนบุรี และจังหวัดสมุทรสาคร ประกอบกิจการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์พลาสติกส์ มีนายอำนาจ ติระเมธี เป็นกรรมการผู้จัดการ นายจ้างได้จ้างนางสาวเสาวภา อินทร์เจริญ เป็นลูกจ้างให้ทำงานในตำแหน่งพนักงานธุรการ จ้างเป็นลูกจ้างรายเดือน อัตราค่าจ้างเดือนละ ๖,๘๕๐ บาท และได้จ้างนางสาวจริยา เย็นเยือก เป็นลูกจ้างให้ทำงานในตำแหน่งพนักงานบัญชี จ้างเป็นลูกจ้างรายเดือนอัตราค่าจ้างเดือนละ ๖,๘๐๐ บาท กำหนดจ่ายค่าจ้างทุกวันที่ ๑๕ และทุกสิ้นเดือน โดยจ่ายผ่านธนาคารกรุงศรีอยุธยา นายจ้างประสบปัญหาขาดสภาพคล่องทางการเงินเนื่องจากขาดเงินทุนหมุนเวียนและไม่มีเงินซื้อวัตถุดิบ นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้างบางส่วนในช่วงการทำงานระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และระหว่างเดือนพฤษภาคม ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๕๔

การดำเนินการ

๑. เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ นางสาวเสาวภา อินทร์เจริญ และนางสาวจรรยา เย็นเยือก ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ว่านายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง นายจ้างมาพบเจ้าหน้าที่และยอมรับว่าค้างจ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลาแก่ลูกจ้างจริง เนื่องจากบริษัทฯ ประสบปัญหาขาดสภาพคล่องทางการเงิน พนักงานตรวจแรงงานได้รวบรวมหลักฐาน และได้วินิจฉัยและมีคำสั่งที่ ๙๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ สั่งให้นายจ้างจ่ายเงินที่ค้างแก่ลูกจ้างเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๗๑๑ บาท นายจ้างไม่จ่ายเงินตามคำสั่ง และไม่ได้ฟ้องเพิกถอนคำสั่ง คำสั่งเป็นที่สุดแล้ว

๒. เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖ นางสาวเสาวภา อินทร์เจริญ และนางสาวจรรยา เย็นเยือก ได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้าง) เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๗๑๑ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยสิบเอ็ดบาทถ้วน) ซึ่งเป็นจำนวนเงินไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย

การดำเนินคดีอาญา เจ้าหน้าที่อยู่ระหว่างรวบรวมหลักฐานเพื่อส่งดำเนินคดีอาญานายจ้างต่อไป สำหรับคำสั่งก่อนหน้านี้ได้ส่งดำเนินคดีอาญาแล้ว ณ สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรสาคร

๓. คณะกรรมการฯ เคยมีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๔ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ รวม ๑๔ ครั้ง เห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของบริษัท เอเพ็ค พลาสติกส์ จำกัด ไปแล้วตั้งนี้ จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๑๓๘ คน เงินสงเคราะห์ ๑,๑๖๒,๔๖๘.๕๙ บาท จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๒๐๓ คน เงินสงเคราะห์ ๒,๐๘๙,๕๖๑ บาท กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๖ จำนวน ๑๕ คน เงินสงเคราะห์ ๑๙๗,๘๑๒ บาท ลูกจ้างที่ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ในครั้งนี้อยู่ในหลักเกณฑ์เดียวกันกับที่ได้รับการสงเคราะห์ไปแล้ว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้พิจารณาและตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วเห็นว่า การยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์เป็นไปตามข้อกำหนดของระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๖ (๒) ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ จึงขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้การสงเคราะห์แก่นางสาวเสาวภา อินทร์เจริญ และนางสาวจรรยา เย็นเยือก ลูกจ้างของบริษัท เอเพ็ค พลาสติกส์ จำกัด ที่มายื่นขอรับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (ค่าจ้าง) เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๗๑๑ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยสิบเอ็ดบาทถ้วน) เนื่องจากลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างของบริษัท เอเพ็ค พลาสติกส์ จำกัด กรณีนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง เป็นจำนวนเงินตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ที่ ๙๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ แต่ไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย โดยให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่นางสาวเสาวภา อินทร์เจริญ และนางสาวจรรยา เย็นเยือก ซึ่งมายื่นคำขอรับเงินไว้แล้วเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๗๑๑ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยสิบเอ็ดบาทถ้วน)

เลขานุการ สรุปการพิจารณาคำขอรับเงินสงเคราะห์ของลูกจ้างในครั้งนี มีจำนวน ๕ ราย ลูกจ้างจำนวน ๒๘ คน คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างจำนวน ๔ ราย ลูกจ้างได้รับการสงเคราะห์จำนวน ๒๗ คน เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑๖,๓๗๑ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นหกพันสามร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

กำหนดการประชุมคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างประจำเดือนเมษายน ๒๕๕๖

เลขานุการ แจ้งต่อที่ประชุมว่า กำหนดการประชุมคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างครั้งต่อไปวันพุธที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติให้เลื่อนวันประชุมคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างครั้งต่อไปเป็นวันพุธที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

(นายพนพันธ์ บุญยานันต์)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
ผู้จัดรายงานการประชุม