

การพิจารณาวินิจฉัยคำร้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

หมวดที่ ๑

อำนาจหน้าที่และลักษณะของคำร้อง

๑. คำร้องที่พนักงานตรวจแรงงานสามารถดำเนินการได้โดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย หมายถึง คำร้องตามมาตรา ๑๒๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ที่กล่าวหาว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานผู้ได้รับการแต่งตั้งจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้แก่ คำร้องเกี่ยวกับเงิน ดังต่อไปนี้

(๑) หลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงาน

- เงินประกันที่รับไว้ก่อนพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ใช้บังคับ
- หลักประกันที่เป็นเงินสดซึ่งรับไว้โดยไม่ได้ปฏิบัติตามมาตรา ๑๐
- หลักประกันที่เป็นเงินสดซึ่งรับไว้โดยปฏิบัติตามมาตรา ๑๐

(๒) ค่าจ้าง

- ค่าจ้าง ตามมาตรา ๕
- ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าในการบอกเลิกสัญญาจ้าง ตามมาตรา ๑๗
- ค่าจ้างในวันลาภิกข (มาตรา ๓๔) ซึ่งลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
- ค่าจ้างในวันลาฝึกรวมของเด็ก ตามมาตรา ๕๒
- ค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี วันหยุดพักผ่อนประจำปี ตามมาตรา ๕๖ และมาตรา ๖๗
- ค่าจ้างในวันลาป่วย ลาเพื่อทำหมัน ลาเพื่อรับราชการทหาร ลาเพื่อคลอดบุตรตาม มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙
- ค่าจ้างในกรณีเดินทางไปทำงานในท้องถิ่นในวันหยุด ตามมาตรา ๗๑ และมาตรา ๗๒
- ค่าจ้าง กรณีที่จ่ายน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ตามมาตรา ๙๐
- ค่าจ้างเมื่อการสอบสวนความผิดเสร็จสิ้น ตามมาตรา ๑๑๗

ฯลฯ

(๓) ค่าล่วงเวลา ตามมาตรา ๖๑ มาตรา ๖๕ วรรคท้าย และมาตรา ๗๔

(๔) ค่าทำงานในวันหยุด ตามมาตรา ๖๒ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๖ และมาตรา ๗๔

(๕) ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ตามมาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๔

(๖) ค่าตอบแทนการทำงานล่วงเวลา ตามมาตรา ๖๔ (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) และ (๙)

(๗) ค่าตอบแทนสำหรับการทำงานที่เกินวันละแปดชั่วโมงตามมาตรา ๒๓วรรคสอง

(๘) เงินที่นายจ้างต้องจ่ายให้ระหว่างหยุดกิจการชั่วคราว ตามมาตรา ๗๕

(๙) เงินที่นายจ้างต้องจ่ายให้ระหว่างพักงานเพื่อสอบสวนความผิด ตามมาตรา ๑๑๖

(๑๐) ค่าชดเชย ตามมาตรา ๑๑๘

(๑๑) ค่าชดเชยพิเศษ

- ค่าชดเชยพิเศษ กรณีนายจ้างไม่แจ้งลูกจ้างที่ลูกเลิกจ้างอันเนื่องจากนายจ้างใช้เครื่องจักรหรือเทคโนโลยีแทนแรงงานคน ตามมาตรา ๑๒๑

- ค่าชดเชยพิเศษเพิ่มจากค่าชดเชยปกติแก่ลูกจ้างที่ลูกเลิกจ้าง เนื่องจากนายจ้างใช้เครื่องจักรหรือเทคโนโลยีแทนแรงงานคน ตามมาตรา ๑๒๒

(๑๒) ดอกเบี้ย กรณีผิดนัดจ่ายเงิน ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง

(๑๓) เงินเพิ่ม กรณีจงใจผิดนัดจ่ายเงิน ตามมาตรา ๙ วรรคสอง

(๑๔) ค่าใช้จ่ายสำหรับการเดินทางไปทำงานในท้องถิ่นในวันหยุด ตามมาตรา ๗๓

(๑๕) เงินที่นายจ้างที่ต้องจ่ายตามกฎหมายกระทรวงซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติ

คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

๒. คำร้องที่ไม่สามารถอ้างอำนาจตามกฎหมายเพื่อบังคับให้นายจ้างปฏิบัติตามอย่างหนึ่งอย่างใด หมายถึง คำร้องที่ลูกจ้างประสงค์จะให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการให้ แต่เป็นเรื่องที่กฎหมายคุ้มครองแรงงานมิได้บัญญัติไว้ แต่เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับความเดือดร้อนและป้องกันการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ในเบื้องต้นเจ้าหน้าที่อาจให้คำแนะนำหรือเรียกคู่กรณีมาเจรจาประนีประนอมกันก่อน หากไม่เป็นที่ตกลงกันได้ เจ้าหน้าที่ควรชี้แจงแนะนำให้คู่กรณีไปใช้สิทธิทางศาล ทั้งนี้ เพราะเจ้าหน้าที่ไม่อาจอ้างกฎหมายเพื่อการดำเนินการใดๆ ได้ ซึ่งได้แก่คำร้องดังต่อไปนี้

- เงินอันเกิดจากสัญญาจ้างทำของ เช่น สินจ้างระหว่างผู้รับเหมาขั้นต้นกับผู้รับเหมาช่วง

- ผลประโยชน์อื่นๆ ที่นายจ้างมีความผูกพันต้องจ่ายให้ลูกจ้างตามข้อตกลงเกี่ยวกับ

สภาพการจ้าง ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หรือสัญญา เช่น เงินบำเหน็จ โบนัส เบี้ยขยัน ฯลฯ

.....