



มาตรการทางปกครองและมาตรการทางอาญา

เอกสารแนบท้าย

ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ว่าด้วยการตรวจแรงงาน และการดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิด
ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล

พ.ศ. ๒๕๖๑

จำนวน ๘ แผ่น

(รวมปก)

มาตรการทางปกครองและมาตรการทางอาญา

ตารางที่ ๑ การจ้างงาน

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับการจ้างงาน			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๑	จ้างเด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๔	แจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน
๒	ความผิดฐานค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	กฎหมายค้ามนุษย์	แจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน

ตารางที่ ๒ เวลาพัก

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับเวลาพัก			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๓	ไม่จัดให้ลูกจ้างมีเวลาพัก	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๕ วรรคหนึ่ง	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ในกทม. เป็นอำนาจของอธิบดีฯหรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วน ภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๔	จัดเวลาพักให้ลูกจ้างไม่ถูกต้อง	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๕ วรรคหนึ่ง	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ในกทม. เป็นอำนาจของอธิบดีฯหรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วน ภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๕	ไม่จัดทำหลักฐานเวลาพัก	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๕ วรรคหนึ่ง	พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างปฏิบัติ ตามคำสั่งให้ถูกต้องภายใน ๓ วัน

ตารางที่ ๓ สัญญาจ้าง

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับสัญญาจ้าง			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๖	ไม่จัดทำสัญญาจ้างเป็นหนังสือ	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๖ วรรคหนึ่ง	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ในกทม. เป็นอำนาจของอธิบดีฯหรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาค เป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๗	ไม่มอบสัญญาจ้างให้ลูกจ้าง	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๖ วรรคหนึ่ง	พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างปฏิบัติ ตามคำสั่งให้ถูกต้องภายใน ๓ วัน
๘	สัญญาจ้างไม่เป็นตามแบบที่ อธิบดีประกาศกำหนด	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๖ วรรคสอง	พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างปฏิบัติ ตามคำสั่งให้ถูกต้องภายใน ๓ วัน

ตารางที่ ๔ การรายงานตัว

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับการรายงานตัว			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๙	ไม่นำลูกจ้างไปรายงานตัว	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๖ วรรคสาม	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ใน กทม. เป็นอำนาจของอธิบดีฯหรือผู้ซึ่งอธิบดีฯ มอบหมาย, ในส่วน ภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)

ตารางที่ ๕ ทะเบียนลูกจ้าง

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับทะเบียนลูกจ้าง			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๑๐	ไม่จัดทำทะเบียนลูกจ้าง (กรณีนายจ้างมีลูกจ้าง ๑๐ คน ขึ้นไป)	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง	พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างปฏิบัติ ตามคำสั่งให้ถูกต้องภายใน ๓ วัน
๑๑	ไม่จัดเก็บทะเบียนลูกจ้างไว้ ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง (กรณีนายจ้างมีลูกจ้าง ๑๐ คน ขึ้นไป)	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง	พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างปฏิบัติ ตามคำสั่งให้ถูกต้องภายใน ๓ วัน
๑๒	ทะเบียนลูกจ้างไม่เป็นตามแบบ ที่อธิบดีประกาศกำหนด (กรณีมีลูกจ้าง ๑๐ คนขึ้นไป)	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๗ วรรคสอง	พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างปฏิบัติ ตามคำสั่งให้ถูกต้องภายใน ๓ วัน
๑๓	ไม่แจ้งการเปลี่ยนแปลงรายการ ในทะเบียนลูกจ้าง (กรณีนายจ้าง มีลูกจ้าง ๑๐ คนขึ้นไป)	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๗ วรรคสี่	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ในกทม. เป็นอำนาจของอธิบดีฯหรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาค เป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)

ตารางที่ ๖ เอกสารการจ่ายค่าจ้าง

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารการจ่ายค่าจ้าง			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๑๔	ไม่จัดทำเอกสารเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุด	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๘ วรรคหนึ่ง	พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างปฏิบัติ ตามคำสั่งให้ถูกต้องภายใน ๓ วัน
๑๕	ไม่จัดให้ลูกจ้างลงลายมือชื่อในเอกสารเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างและค่าทำงาน ในวันหยุด	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๘ วรรคสอง	พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างปฏิบัติ ตามคำสั่งให้ถูกต้องภายใน ๓ วัน
๑๖	จ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุดไม่ถูกต้อง	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหา ก่อน (ในกทม. เป็นอำนาจของอธิบดีฯหรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาค เป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๑๗	จ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุดไม่ตรงตามกำหนดเวลา	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหา ก่อน (ในกทม. เป็นอำนาจของอธิบดีฯหรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาค เป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๑๘	จ่ายเงินส่วนแบ่งตามมูลค่าสัตว์น้ำที่จับได้ไม่ตรงตามกำหนดเวลา	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๐ วรรคสอง	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหา ก่อน (ใน กทม. อำนาจของอธิบดีฯหรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)

ตารางที่ ๗ ค่าจ้าง

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับค่าจ้าง			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๑๙	ไม่ได้กำหนดค่าจ้างให้ลูกจ้างเป็นรายเดือน	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๐/๑	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ใน กทม. เป็นอำนาจของอธิบดีฯหรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาค เป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)และหาหลักฐานการเปิดบัญชี และโอนรายเดือนมา และหลักฐานการจ่ายค่าจ้างที่มีการลงนามรับทราบ และต้องสอดคล้องกับค่าให้การของลูกจ้าง
๒๐	ได้รับค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๐/๑	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ใน กทม. เป็นอำนาจของอธิบดีฯหรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาค เป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๒๑	ให้ลูกจ้างออกค่าใช้จ่ายในการโอนเงินเข้าบัญชีลูกจ้าง	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๐/๒	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ใน กทม. เป็นอำนาจของอธิบดีฯหรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาค เป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๒๒	หักค่าจ้าง (ค่าจ้างไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด)	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๓ ประกอบมาตรา ๒๒ และมาตรา ๗๖ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ใน กทม. เป็นอำนาจของอธิบดีฯหรือผู้ซึ่งอธิบดีฯ มอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๒๓	ไม่จ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุดผ่านบัญชีธนาคารของลูกจ้าง	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๐/๒	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ใน กทม. เป็นอำนาจของอธิบดีฯหรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาค เป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)

ตารางที่ ๘ วันหยุดและวันลา

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับวันหยุดและวันลา			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๒๔	ไม่จัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดประจำปี	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๒	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ใน กทม. เป็นอำนาจของอธิบดีฯหรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาค เป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๒๕	ไม่ได้รับค่าทำงานในวันหยุด	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ใน กทม. เป็นอำนาจของอธิบดีฯหรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาค เป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๒๖	ได้รับค่าทำงานในวันหยุดน้อยกว่า ที่กฎหมายกำหนด	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ใน กทม. เป็นอำนาจของอธิบดีฯหรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาค เป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๒๗	ไม่จ่ายค่าจ้างในวันลาป่วย	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๓	ดำเนินคดีอาญา ให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ใน กทม.เป็นอำนาจของอธิบดีฯ หรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๒๘	ไม่ให้ลูกจ้างลาป่วย เมื่อลูกจ้างป่วยจริง	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๓	ดำเนินคดีอาญา ให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ใน กทม.เป็นอำนาจของอธิบดีฯ หรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)

ตารางที่ ๙ สวัสดิการ

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการ			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๒๙	ไม่จัดให้มีอาหารและน้ำดื่ม ที่ถูกต้องลักษณะ	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๖	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ใน กทม. เป็นอำนาจของอธิบดีฯหรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาค เป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๓๐	- ไม่จัดอุปกรณ์สื่อสารบนเรือ ประมงให้กับลูกจ้าง - จัดอุปกรณ์การสื่อสารดาวเทียม น้อยกว่า ๑ เมกะไบต์ต่อคนต่อเดือน - ไม่ให้ลูกจ้างเข้าถึงอุปกรณ์และ ระบบการสื่อสาร	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๖/๑	พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างปฏิบัติ ตามคำสั่งให้ถูกต้องภายใน ๓ วัน
๓๑	นายจ้างไม่ให้ความรู้แก่ลูกจ้าง เกี่ยวกับสภาพการทำงาน การใช้ เครื่องมือ สุขอนามัย สภาพความ เป็นอยู่บนเรือและอุปกรณ์ความ ปลอดภัยก่อนทำงาน	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๗	พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างปฏิบัติ ตามคำสั่งให้ถูกต้องภายใน ๓ วัน

หมายเหตุ

๑. ความผิดที่มีการกระทำผิดอาญาตามกฎหมายอื่นรวมอยู่ด้วยให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนทันที โดยไม่ต้องผ่านขั้นตอนการออกคำสั่ง และการเปรียบเทียบ
๒. ความผิดตามมาตรา ๑๐ แห่ง พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หากนายจ้างเรียกเก็บบัตรประจำตัวประชาชน, หนังสือเดินทาง, หนังสือเดินทางชั่วคราว, เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง, หนังสือรับรองบุคคล, ใบอนุญาตทำงาน และบัตรประจำตัวบุคคล ซึ่งไม่มีสัญชาติไทยของลูกจ้าง เป็นหลักประกันในการทำงาน ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนทันที โดยไม่ต้องผ่านขั้นตอนการออกคำสั่ง และการเปรียบเทียบ