



มาตรการทางปกครองและมาตรการทางอาญา

เอกสารแนบท้าย

ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ว่าด้วยการตรวจแรงงาน และการดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิด

ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล

พ.ศ. ๒๕๖๑

จำนวน ๑๒ แผ่น

(รวมปก)

ระดับความถี่ในการตรวจเรือด้านแรงงาน

๑. ระดับความถี่ในการตรวจเรือ

Low = ระดับต่ำ สุ่มตรวจสอบไม่ต่ำกว่า ๖ ครั้ง ใน ๑ ปี

Medium = ระดับกลาง สุ่มตรวจสอบไม่ต่ำกว่า ๑๒ ครั้ง ใน ๑ ปี

High = ระดับสูง ตรวจสอบครบ ๑๘ ครั้ง ติดต่อกัน

๒. ระดับความถี่ในการตรวจเรือด้านแรงงาน รายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ ๑ การจ้างงาน

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับการจ้างงาน			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๑	จ้างเด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๔	- แจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน ระดับความถี่: High
๒	ความผิดฐานค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน	กฎหมายค้ามนุษย์	- แจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน ระดับความถี่: High

ตารางที่ ๒ เวลาพัก

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับเวลาพัก			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๓	ไม่จัดให้ลูกจ้างมีเวลาพัก	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๕ วรรคหนึ่ง	- ดำเนินคดีอาญา ให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหา ก่อน (ใน กทม.เป็นอำนาจ ของอธิบดีฯหรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาค เป็นอำนาจของผู้ว่าฯ) ระดับความถี่: high
๔	จัดเวลาพักให้ลูกจ้างไม่ถูกต้อง	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๕ วรรคหนึ่ง	- ดำเนินคดีอาญา ให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหา ก่อน (ใน กทม.เป็นอำนาจ ของอธิบดีฯหรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาค เป็นอำนาจของผู้ว่าฯ) ระดับความถี่: Medium
๕	ไม่จัดทำหลักฐานเวลาพัก	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๕ วรรคหนึ่ง	- พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้าง ปฏิบัติตามคำสั่งให้ถูกต้องภายใน ๓ วัน ระดับความถี่: Medium

ตารางที่ ๓ สัญญาจ้าง

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับสัญญาจ้าง			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๖	ไม่จัดทำสัญญาจ้างเป็นหนังสือ	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๖ วรรคหนึ่ง	- ดำเนินคดีอาญา ให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ใน กทม.เป็นอำนาจของอธิบดีฯ หรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ) ระดับความถี่: Medium
๗	ไม่มอบสัญญาจ้างให้ลูกจ้าง	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๖ วรรคหนึ่ง	- พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้าง ปฏิบัติตามคำสั่ง ระดับความถี่: Medium และควรให้มีการดำเนินคดี
๘	สัญญาจ้างไม่เป็นตามแบบที่ อธิบดีประกาศกำหนด	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๖ วรรคสอง	-พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างปฏิบัติ ตามคำสั่งให้ถูกต้อง ระดับความถี่: low

ตารางที่ ๔ การรายงานตัว

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับการรายงานตัว			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๙	ไม่นำลูกจ้างไปรายงานตัว	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๖วรรคสาม	-ดำเนินคดีอาญา ให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหาก่อน (ใน กทม.เป็นอำนาจของอธิบดีฯ หรือผู้ซึ่งอธิบดีฯ มอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ) ระดับความถี่: Medium

ตารางที่ ๕ ทะเบียนลูกจ้าง

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับทะเบียนลูกจ้าง			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๑๐	ไม่จัดทำทะเบียนลูกจ้าง (กรณีนายจ้างมีลูกจ้าง ๑๐ คน ขึ้นไป)	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง	-พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างปฏิบัติ ตามคำสั่งให้ถูกต้องภายใน ๓ วัน ระดับความถี่: Low
๑๑	ไม่จัดเก็บทะเบียนลูกจ้างไว้ ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง (กรณีนายจ้างมีลูกจ้าง ๑๐ คน ขึ้นไป)	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง	-พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างปฏิบัติ ตามคำสั่งให้ถูกต้องภายใน ๓ วัน ระดับความถี่: Low

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับทะเบียนลูกจ้าง (ต่อ)			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๑๒	ทะเบียนลูกจ้างไม่เป็นตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด (กรณีนายจ้างมีลูกจ้าง ๑๐ คนขึ้นไป)	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๗ วรรคสอง	-พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างปฏิบัติตามคำสั่งให้ถูกต้องภายใน ๓ วัน ระดับความถี่: Low
๑๓	ไม่แจ้งการเปลี่ยนแปลงรายการในทะเบียนลูกจ้าง (กรณีนายจ้างมีลูกจ้าง ๑๐ คนขึ้นไป)	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๗ วรรคสี่	-ดำเนินคดีอาญา ให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดีฯ หรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ) ระดับความถี่: Medium

ตารางที่ ๖ เอกสารการจ่ายค่าจ้าง

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารการจ่ายค่าจ้าง			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๑๔	ไม่จัดทำเอกสารเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุด	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๘ วรรคหนึ่ง	-พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างปฏิบัติตามคำสั่งให้ถูกต้องภายใน ๓ วัน ระดับความถี่: Low
๑๕	ไม่จัดให้ลูกจ้างลงลายมือชื่อในเอกสารเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุด	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๘ วรรคสอง	-พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างปฏิบัติตามคำสั่งให้ถูกต้องภายใน ๓ วัน ระดับความถี่: LOW

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารการจ่ายค่าจ้าง (ต่อ)			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๑๖	จ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุดไม่ถูกต้อง	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานใน งานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง	-ดำเนินการคืออาญา ให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดีฯ หรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ) ระดับความถี่: High
๑๗	จ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุดไม่ตรงตามกำหนดเวลา	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานใน งานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง	-ดำเนินการคืออาญา ให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดีฯ หรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ) ระดับความถี่: High
๑๘	จ่ายเงินส่วนแบ่งตามมูลค่าสัตว์น้ำที่จับได้ไม่ตรงตามกำหนดเวลา	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานใน งานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๐ วรรคสอง	-ดำเนินการคืออาญา ให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ใน กทม.เป็นอำนาจของอธิบดีฯ หรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ) ระดับความถี่: High

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับค่าจ้าง			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๑๙	ไม่ได้กำหนดค่าจ้างให้ลูกจ้างเป็นรายเดือน	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๐/๑	-ดำเนินการคดีอาญา ให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ใน กทม.เป็นอำนาจของอธิบดีฯ หรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ) ระดับความถี่: High และหาหลักฐานการเปิดบัญชี และโอนรายเดือนมา และหลักฐานการจ่ายค่าจ้างที่มีการลงนามรับทราบ และต้องสอดคล้องกับค่าให้การของลูกจ้าง
๒๐	ได้รับค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๐/๑	-ดำเนินการคดีอาญา ให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ใน กทม.เป็นอำนาจของอธิบดีฯ หรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ) ระดับความถี่: High
๒๑	ให้ลูกจ้างออกค่าใช้จ่ายในการโอนเงินเข้าบัญชีลูกจ้าง	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๐/๒	-ดำเนินการคดีอาญา ให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ใน กทม.เป็นอำนาจของอธิบดีฯ หรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ) ระดับความถี่: Medium
๒๒	หักค่าจ้าง (ค่าจ้างไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด)	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๓ ประกอบมาตรา ๒๒ และ มาตรา ๗๖ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑	-ดำเนินการคดีอาญา ให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ใน กทม.เป็นอำนาจของอธิบดีฯ หรือผู้ซึ่งอธิบดีฯ มอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ) ระดับความถี่: high
รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับค่าจ้าง (ต่อ)			

ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๒๓	ไม่จ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุดผ่านบัญชีธนาคารของลูกค้า	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๐/๒	-ดำเนินคดีอาญา ให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ใน กทม.เป็นอำนาจของอธิบดีฯ หรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ) ระดับความถี่: High

ตารางที่ ๘ วันหยุดและวันลา

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับวันหยุดและวันลา			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๒๔	ไม่จัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดประจำปี	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๒	-ดำเนินคดีอาญา ให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ใน กทม.เป็นอำนาจของอธิบดีฯ หรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ) ระดับความถี่: High
๒๕	ไม่ได้รับค่าทำงานในวันหยุด	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง	-ดำเนินคดีอาญา ให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ใน กทม.เป็นอำนาจของอธิบดีฯ หรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ) ระดับความถี่: High
๒๖	ได้รับค่าทำงานในวันหยุดน้อยกว่า ที่กฎหมายกำหนด	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง	-ดำเนินคดีอาญา ให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่าวหาก่อน (ใน กทม.เป็นอำนาจของอธิบดีฯ หรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ) ระดับความถี่: High

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับวันหยุดและวันลา (ต่อ)

ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๒๗	ไม่จ่ายค่าจ้างในวันลาป่วย	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๓	-ดำเนินคดีอาญา ให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหา ก่อน (ใน กทม.เป็นอำนาจของอธิบดีฯ หรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ) ระดับความถี่: High
๒๘	ไม่ให้ลูกจ้างลาป่วย เมื่อลูกจ้างป่วยจริง	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๓	-ดำเนินคดีอาญา ให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหา ก่อน (ใน กทม.เป็นอำนาจของอธิบดีฯ หรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ) ระดับความถี่: High

ตารางที่ ๙ สวัสดิการ

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการ

ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๒๙	ไม่จัดให้มีอาหารและน้ำดื่มที่ถูก สุขลักษณะ	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๖	-ดำเนินการดีอาญา ให้เปรียบเทียบผู้ถูกล่ามวก่อน (ใน กทม.เป็นอำนาจของอธิบดีฯ หรือผู้ซึ่งอธิบดีฯมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ) ระดับความถี่: High
๓๐	- ไม่จัดอุปกรณ์สื่อสารบนเรือ ประมงให้กับลูกจ้าง - จัดอุปกรณ์การสื่อสารดาวเทียม น้อยกว่า ๑ เมกะไบต์ต่อคนต่อ เดือน - ไม่ให้ลูกจ้างเข้าถึงอุปกรณ์และ ระบบการสื่อสาร	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๖/๑	-พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างปฏิบัติ ตามคำสั่งให้ถูกต้องภายใน ๓ วัน ระดับความถี่: High
๓๑	นายจ้างไม่ให้ความรู้แก่ลูกจ้าง เกี่ยวกับสภาพการทำงาน การใช้ เครื่องมือ สุขอนามัย สภาพความ เป็นอยู่บนเรือและอุปกรณ์ความ ปลอดภัยก่อนทำงาน	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๗	-พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างปฏิบัติ ตามคำสั่งให้ถูกต้องภายใน ๓ วัน ระดับความถี่: High

หมายเหตุ

๑. ความผิดที่มีการกระทำผิดอาญาตามกฎหมายอื่นรวมอยู่ด้วยให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนทันที

โดยไม่ต้องผ่านขั้นตอนการออกคำสั่ง และการเปรียบเทียบ

๒. ความผิดตามมาตรา ๑๐ แห่ง พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หากนายจ้างเรียกเก็บบัตรประจำตัวประชาชน, หนังสือเดินทาง, หนังสือเดินทางชั่วคราว, เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง, หนังสือรับรองบุคคล, ใบอนุญาตทำงาน และบัตรประจำตัวบุคคล ซึ่งไม่มีสัญชาติไทยของลูกจ้าง เป็นหลักประกันในการทำงาน ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนทันที โดยไม่ต้องผ่านขั้นตอนการออกคำสั่ง และการเปรียบเทียบ

๓. ให้เพิ่มเติมเรื่องการยึดเอกสาร เช่น เอกสารประจำตัว ใบอนุญาตทำงาน บัตรเอทีเอ็ม และบัญชีธนาคาร ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๓๑ ในเรื่องของ risk indicator ด้วย และให้มีค่าเป็น High อักษรสีแดง และมีแถบสีเหลืองเป็นไปตามแนวทาง ILO