



องค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

เรื่อง “การคุ้มครองแรงงาน กรณีการเกษียณอายุ”

โดย

กองคุ้มครองแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

คำนำ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักด้านคุ้มครองแรงงาน ที่สำคัญ คือ กำกับ ดูแล และคุ้มครองแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนดและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2560 ได้กำหนดสิทธิการเกษียณอายุของลูกจ้าง เพื่อคุ้มครองลูกจ้างให้มีสิทธิได้รับค่าชดเชยเมื่อเกษียณอายุ และนายจ้างมีหน้าที่จ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

กองคุ้มครองแรงงาน โดยคณะทำงานการจัดการองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน เล็งเห็นถึงความสำคัญของการเกษียณอายุ จึงได้จัดทำเอกสารองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เรื่อง “การคุ้มครองแรงงาน กรณีการเกษียณอายุ” เพื่อเป็นข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ของกรมฯ ในการศึกษา พัฒนาความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงาน กรณีการเกษียณอายุ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2560 และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ทั้งนี้ คณะทำงานฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารองค์ความรู้ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานต่อไป

คณะทำงานการจัดการองค์ความรู้
ด้านคุ้มครองแรงงาน

กิตติกรรมประกาศ

องค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เรื่อง “การคุ้มครองแรงงาน กรณีการเกษียณอายุ” มีจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงาน กรณีการเกษียณอายุ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2560 และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ในการนี้ กระผมขอขอบคุณ ท่านสมภพ ปราบณรงค์ ผู้ตรวจราชการกรม และท่านอนุชา จันทร์เพชร ผู้อำนวยการกองนิติการ ที่ได้ให้เกียรติเป็นที่ปรึกษาการจัดการองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน ในครั้งนี้ รวมทั้งคณะทำงานการจัดการองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน และเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่ได้ร่วมกันจัดทำเอกสารฉบับนี้ขึ้นด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

อย่างไรก็ตาม การเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ เป็นสิ่งที่ทุกท่านจะหลีกเลี่ยงเสียมิได้ กระผมจึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า องค์ความรู้ฉบับนี้จะเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นพนักงานตรวจแรงงาน ในอีกทางหนึ่ง เพื่อต่อยอดการพัฒนาความรู้และศักยภาพให้แก่พนักงานตรวจแรงงานต่อไป

นายสมบุรณ์ ตรียศิลานันท์

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงาน

สารบัญ

	หน้าที่
คำนำ	(ก)
กิตติกรรมประกาศ	(ข)
สารบัญ	(ค)
บทที่ 1 : บทนำ	1
- ที่มาและความสำคัญของปัญหา	1
บทที่ 2 : กฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องกับ กรณีการเกษียณอายุ	2
2.1 พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	2
2.2 กฎหมายแรงงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	3
2.2.1 พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	3
บทที่ 3 : กรณีศึกษา การคุ้มครองแรงงานผู้สูงอายุ	6
3.1 กรณีตัวอย่าง	6
3.2 ตัวอย่างการเขียนคำสั่ง	12
ภาคผนวก	15
- คำชี้แจงพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2560	15
- อำนาจของพนักงานตรวจแรงงาน	18
- หน้าที่ของพนักงานตรวจแรงงาน	19
- ขั้นตอนการดำเนินการของพนักงานตรวจแรงงาน	19
บรรณานุกรม	32
คณะผู้จัดทำ	33